**ОТКАЗ РАБОТНИКА ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОРУЧЕННОЙ РАБОТЫ БЕЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИЗ.**

Обязанности работника, закрепленные 232 статьей Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) в том числе и в области охраны труда взаимосвязаны с обязанностями нанимателя, закрепленные статьей 226 ТК. Согласно п.1 статьи 232 ТК работник обязан соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях. Статьей 226 ТК предусмотрены обязанности нанимателя обеспечивать охрану труда работников, в том числе выдачу работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, специальной одежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами.

Работник также должен выполнять правила поведения на территории и в помещениях которые устанавливаются в локальных нормативных правовых актах нанимателя (правилах внутреннего трудового распорядка (ПВТР) и тд.) и нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, должностными обязанностями и ПВТР (п. 2 ст. 232 ТК).

Пунктом 3 статьи 232 ТК установлено, что работник обязан правильно использовать предоставленные ему СИЗ, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя.

Следует отметить, что при не предоставлении работнику СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, он имеет право отказаться от работы (п. 6 ст. 222 ТК).

Кроме того, если работник приступает к работе без использования требуемых СИЗ, обеспечивающих безопасность труда, наниматель обязан отстранить (не допустить) работника к работе в соответствующий день (смену) (п. 3 ч. 2 ст. 49 ТК). Охрана труда предусматривает право каждого работника на обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты при выполнении своей работы (п. 3 ст. 222 ТК).

Обеспечение работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, организация надлежащего хранения и ухода за этими средствами - это непосредственная обязанность нанимателя при организации труда работников (п. 8 ст. 55 ТК).

Следует отметить, что работающие по гражданско-правовым договорам обеспечиваются СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с условиями указанными в данных договорах (ч. 2 ст. 22 Закона об охране труда).

СИЗ - средства защиты, надеваемые на тело человека или его части и (или) используемые им. Они предназначены для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и при работе в неблагоприятных температурных условиях (п. 3 ст. 1 Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от **30.12.2008 N 209 (далее - Инструкция о СИЗ)).**

СИЗ, непосредственно обеспечивающими безопасность труда, являются:

1) костюмы изолирующие;

2) средства защиты органов дыхания;

3) одежда специальная защитная;

4) средства защиты ног;

5) средства защиты рук;

6) средства защиты головы;

7) средства защиты глаз;

8) средства защиты лица;

9) средства защиты органов слуха;

10) средства защиты от падения с высоты;

11) средства дерматологические защитные;

12) средства защиты комплексные (Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, установленный Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 N 145).

СИЗ должны выдаваться при выполнении работ:

- связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях;

- с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 1 ст. 230 ТК, ч. 1 ст. 22 Закона об охране труда).

При этом наниматель обязан не только обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, но также организовать должное содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, обезвреживание) (ч. 1 ст. 230 ТК).

СИЗ должны соответствовать требованиям, установленным законодательством Республики Беларусь для них, и обеспечивать безопасные условия труда работающих (ч. 3 ст. 230 ТК), соответствовать требованиям ТНПА в области технического нормирования и стандартизации (п. 25 Инструкции о СИЗ). К подобным ТНПА относятся:

- технические регламенты;

- технические кодексы;

- стандарты, в том числе государственные стандарты, стандарты организаций;

- технические условия (ст. 15 Закона Республики Беларусь от 05.01.2004 N 262-З "О техническом нормировании и стандартизации").

***Справочно:*** *документами, свидетельствующими о соответствии СИЗ требованиям ТНПА, могут быть сертификаты соответствия на изделия или на материалы, из которых они изготовлены, удостоверения о государственной гигиенической регистрации, паспорта на изделие, инструкции по эксплуатации и др*

С целью обеспечения работников СИЗ нанимателем разрабатывается ряд локальных документов, одним из которых является перечень профессий и должностей работников, имеющих право на СИЗ. Он разрабатывается соответствующими структурными подразделениями (например, отделом по охране труда, кадровым отделом и др.) в соответствии с ТК, коллективным договором и нормативными актами. Перечень утверждается руководителем организации.

См. **образец** приказа об утверждении перечня профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное обеспечение средствами индивидуальной защиты.

На основании перечня профессий и должностей разрабатывается перечень СИЗ (с указанием норм выдачи и носки), выдающихся работникам, имеющим право на бесплатное обеспечение СИЗ.

Наниматели, их объединения имеют право разрабатывать конкретный перечень СИЗ и нормы их выдачи, опираясь при этом на типовые нормы. При этом в нормах организации:

- конкретизируются требования к показателям защитных свойств и гигиеническим характеристикам СИЗ;

- могут устанавливаться по отдельным наименованиям СИЗ более высокие показатели защитных свойств (дополнительные к предусмотренным в типовых нормах защитные свойства);

- могут содержаться требования к конструктивным особенностям и стилю специальной одежды, применению логотипа фирменного знака;

- может определяться порядок организации работы по обеспечению работников СИЗ (п. 22 Инструкции о СИЗ).

При разработке норм организации необходимо учитывать, что на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, СИЗ должны выдаваться в объеме не менее установленных типовыми нормами, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь (п. 7 Инструкции о СИЗ).

Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики утверждены Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.09.2006 N 110 (далее - Типовые нормы). При разработке норм для организации в зависимости от отрасли экономики могут применяться типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты для конкретной сферы деятельности работника. Кроме того наниматель за счет собственных средств может предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам СИЗ сверх установленных норм (ч. 2 ст. 230 ТК, п. 18 Инструкции о СИЗ).

Наниматель имеет право выдавать работникам по согласованию с первичными профсоюзными организациями либо уполномоченными лицами по охране труда СИЗ с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками (в пределах одного вида СИЗ, предусмотренного типовыми нормами (п. 11 Инструкции о СИЗ)).

***Справочно:*** *допускается замена костюма (куртка и брюки) хлопчатобумажного с кислотостойкой пропиткой для защиты от кислоты концентрации (по серной кислоте) до 20% (защитные свойства К20) на костюм (куртка и брюки) из противокислотной или полиэфирной ткани для защиты от кислоты концентрации (по серной кислоте) до 50% или 80% (защитные свойства К50 или К80) (п. 11 Инструкции о СИЗ).*

В отдельных случаях допускается замена одного вида СИЗ, предусмотренного типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками (п. 12 Инструкции о СИЗ).

В результате замены СИЗ не должен повышаться уровень профессионального риска работников (п. 13 Инструкции о СИЗ)

При установлении сроков носки СИЗ следует руководствоваться нормами Инструкции о СИЗ, в частности:

1. Сроки носки являются календарными и исчисляются со дня фактической выдачи СИЗ работникам, а для специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур в указанные сроки включается время их хранения в теплый период года (ч. 1 п. 32 Инструкции о СИЗ).

2. Если работник занят на условиях неполного рабочего времени, сроки носки специальной одежды и специальной обуви могут быть продлены по решению нанимателя по согласованию с профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным (п. 33 Инструкции о СИЗ).

3. Для улучшения эксплуатации и организации ухода за СИЗ наниматель (по согласованию с профсоюзом либо иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников) может выдавать работникам одновременно два комплекта специальной одежды и специальной обуви на удвоенный срок носки (п. 34 Инструкции о СИЗ) и др.

С учетом вышеизложенного утверждаются нормы выдачи СИЗ и сроки их носки.

См. **образец** приказа об утверждении норм выдачи и носки средств индивидуальной защиты.

На основании норм выдачи и носки наниматель производит закупку СИЗ. Она осуществляется по согласованию со службой охраны труда организации (п. 26 Инструкции о СИЗ). Приемка каждой партии происходит с проверкой документов, подтверждающих качество приобретаемого, соответствие требованиям ТНПА и т.д. Поступающие СИЗ могут подвергаться выборочному контролю, а при несоответствии указанным требованиям - возвращаться с предъявлением соответствующих претензий (п. 27 Инструкции о СИЗ).

Выдача работникам и сдача ими СИЗ отражаются в личной карточке учета СИЗ. Форма данного документа является типовой (приложение 2 к Инструкции о СИЗ). Допускается ведение учета на электронных носителях. При этом выдача СИЗ подтверждается подписью лица, получающего средства индивидуальной защиты, в бухгалтерском документе (ведомости и т.п.) (п. 51 Инструкции о СИЗ).

См. **образец** заполнения личной карточки учета средств индивидуальной защиты.

Бригадирам, мастерам и специалистам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых предусмотрены в типовых нормах, выдаются те же СИЗ, что и рабочим соответствующих профессий (п. 37 Инструкции о СИЗ).

Предусмотренные в нормах СИЗ должны выдаваться работникам и в том случае, если они по занимаемой должности являются старшими работниками по занимаемой должности (например, старший инженер) и выполняют работы, которые дают право на получение СИЗ (п. 38 Инструкции о СИЗ).

Работникам, выполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, дополнительно выдаются СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для временно отсутствующего работника (п. 40 Инструкции о СИЗ).

Если фактическое использование СИЗ не было постоянным, сроки их носки могут быть продлены в соответствии с нормами носки.

***Справочно:*** *работнику выдали спецодежду со сроком носки 12 месяцев. Через два дня работник заболел и пробыл на больничном два месяца, в течение которых одежда не использовалась. Срок носки на эту одежду продлевается на время нахождения работника на больничном.*

Работники обязаны использовать и правильно применять предоставленные СИЗ, а при их отсутствии или неисправности - немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя (п. 54 Инструкции о СИЗ). В свою очередь наниматель обязан (п. 55 Инструкции о СИЗ):

- не допускать выполнения работ без применения работниками необходимых СИЗ.

Смывающие и обезвреживающие средства должны выдаваться при выполнении работ:

- с вредными и (или) опасными условиями труда;

- связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях (ч. 1 ст. 230 ТК).

При этом наниматель обязан не только обеспечить бесплатную выдачу этих средств, но также организовать их должное содержание (ч. 1 ст. 230 ТК).

К смывающим средствам относятся мыло или аналогичные по действию смывающие средства.

К обезвреживающим средствам относятся дерматологические средства (пасты, мази, кремы, гели и тому подобные), очищающие, защищающие и восстанавливающие кожу человека при воздействии вредных веществ, биологических объектов, неблагоприятных температурных условий (подп. 1.2 п. 1 Постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 N 208 "О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами" (далее - Постановление о средствах)).

Очищающие средства применяются при сильных трудносмываемых загрязнениях (для очистки от масла, смазки, нефтепродуктов и т.д.). Они наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда.

Восстанавливающие средства используются после окончания работы (подп. 1.3 п. 1 Постановления о средствах).

Установлены следующие нормы бесплатного обеспечения на одного работника:

- мыло или аналогичные по действию смывающие средства - не менее 400 граммов в месяц;

- дерматологические средства - не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы (подп. 1.1 п. 1 Постановления о средствах). Средства выбираются путем консультирования с территориальными органами государственного санитарного надзора с учетом условий труда работников. Средства должны пройти государственную гигиеническую регистрацию (подп. 1.5 п. 1 Постановления о средствах)

Перечни профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, составляются нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профсоюзом. Эти перечни утверждаются нанимателем (подп. 1.4 п. 1 Постановления о средствах).

Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам (подп. 1.7 п. 1 Постановления о средствах). Если в организации существуют санитарно-бытовые помещения, обеспеченные смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится (подп. 1.6 п. 1 Постановления о средствах). При отсутствии подобных помещений средства выдаются работникам.

См. **образец** приказа о выдаче смывающих и обезвреживающих средств.

Если работник был вынужден приобрести средства по установленным нормам за свой счет, наниматель обязан компенсировать ему их стоимость (подп. 1.8 п. 1 Постановления о средствах).

***Ситуация из практики.*** *Маляр 4-го разряда производственного отдела обратился в бухгалтерию организации с требованием о компенсации стоимости приобретенных им за свой счет дерматологических средств. Выяснилось, что средства приобретались им в повышенном объеме, избыточном для использования одним человеком.*

*Было принято правильное решение о компенсации маляру части стоимости средств согласно установленным нормам, которые составили лишь часть фактических затрат.*

**Право работника на отказ от выполнения работы**

Работник имеет право на отказ от выполнения порученной работы:

- в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности;

- при непредоставлении ему СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасность труда (п. 6 ст. 222 ТК).

Следует отметить, что отказ от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья работника и окружающих, а также при не предоставлении ему СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, не является нарушением трудовой дисциплины.

На законодательном уровне сам порядок отказа работника от работы не прописан. Думаю, будет правильным написание работником заявления с указанием конкретных причин, почему он более не может продолжать работу.

См. **образец** заявления работника об отказе от выполнения работы в связи с возникновением непосредственной опасности для его жизни и здоровья.

Работник может отказаться от выполнения порученной работы в случае:

1) возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих.

***Пример.*** *Кровельщик по металлическим кровлям 3-го разряда отказывается выполнять работу в связи со штормовым ветром, представляющим опасность для его жизни и здоровья при работе на крыше;*

2) непредоставления необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда;

3) приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля.

До устранения нарушений или до создания нового рабочего места работнику предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца (ч. 2 ст. 223 ТК).

При отказе от выполнения работы работник может быть:

- перемещен в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором (ст. 31 ТК).

См. **образец** приказа о перемещении работника в связи с возникновением непосредственной опасности для его жизни и здоровья.

- переведен с его согласия на другую работу (с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе).

См. **образец** приказа о переводе работника в связи с возникновением непосредственной опасности для его жизни и здоровья.

При отсутствии у нанимателя возможности предоставить работнику работу выплачивается заработная плата за время простоя не по его вине в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада) (ст. 71 ТК).

При необходимости (например, работник больше не может продолжать работу на прежних условиях) наниматель обязан за счет собственных средств обеспечить обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка (ч. 2 ст. 223 ТК).

ОБРАЗЕЦ ПРИКАЗА ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ

ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО

НА БЕСПЛАТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Общество с ограниченной

ответственностью "МИР"

ПРИКАЗ

01.07.2016 N 15

г. Минск

Об утверждении перечня

В целях обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, обеспечивающими безопасные условия труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить и ввести в действие перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Директор Подпись А.А.Сидоров

Начальник юридического отдела

Подпись И.И.Иванов

01.07.2016

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

01.07.2016 N 20

**ОБРАЗЕЦ ПРИКАЗА ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМ ВЫДАЧИ И НОСКИ**

СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Общество с ограниченной

ответственностью "МИР"

ПРИКАЗ

01.07.2016 N 15

г. Минск

Об утверждении норм выдачи и

носки средств индивидуальной

защиты

Во исполнение п. 22 Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной [Постановлением](consultantplus://offline/ref=4F9B1C4A3BAEA44BBDE5D199117DFAA38A4888098E501AA799B41984ADB7B66DD32BC7U9H) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 N 209,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить и ввести в действие нормы выдачи и носки средств индивидуальной защиты.

Директор Подпись А.А.Сидоров

Начальник юридического отдела

Подпись И.И.Иванов

01.07.2016

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

01.07.2016 N 10

ОБРАЗЕЦ ПРИКАЗА О ВЫДАЧЕ СМЫВАЮЩИХ

И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Общество с ограниченной

ответственностью "МИР"

ПРИКАЗ

01.07.2016 N 15

г. Минск

О выдаче смывающих и

обезвреживающих средств

Во исполнение [подп. 1.7 п. 1](consultantplus://offline/ref=F8A6851236B29AE1AE014FCB2A684E87EFD57A375CCF05C5602C0CB191F035293F04BF9473DE7FB6C0138469XEZ8H) Постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 N 208 "О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Инженеру по охране труда Петрову А.В. обеспечить выдачу смывающих средств работникам ООО "Ключ" согласно утвержденному в ООО "МИР" перечню профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное обеспечение смывающими средствами.

2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на начальника юридического отдела Иванова И.И.

Директор Подпись А.А.Сидоров

Начальник юридического отдела

Подпись И.И.Иванов

01.07.2016

С приказом ознакомлен Подпись А.В.Петров

01.07.2016

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ РАБОТНИКА ОБ ОТКАЗЕ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ

В СВЯЗИ С ВОЗНИКНОВЕНИЕМ НЕПОСРЕДСТВЕННОЙ ОПАСНОСТИ

ДЛЯ ЕГО ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ

Производственный отдел Директору ООО "МИР"

Сидоров А.А.

ЗАЯВЛЕНИЕ

01.07.2016

В связи со штормовым ветром, представляющим опасность для моей жизни и здоровья при работе на крыше, я отказываюсь от выполнения работы по покрытию и ремонту крыш кровельной сталью до наступления благоприятных погодных условий.

Кровельщик по металлическим

кровлям 3-го разряда

производственного отдела Подпись И.М.Смирнов

Начальник производственного

отдела

Подпись К.И.Андреев

01.07.2016

ОБРАЗЕЦ ПРИКАЗА О ПЕРЕМЕЩЕНИИ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С

ВОЗНИКНОВЕНИЕМ НЕПОСРЕДСТВЕННОЙ ОПАСНОСТИ

ДЛЯ ЕГО ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ

Общество с ограниченной

ответственностью "МИР"

ПРИКАЗ

01.07.2016 N 16-к

г. Минск

О перемещении

ПЕРЕМЕСТИТЬ:

СМИРНОВА Владимира Михайловича, кровельщика по металлическим кровлям третьего разряда производственного отдела, на работу в цех в связи с возникновением непосредственной опасности для его жизни и здоровья при продолжении работы на крыше с 01.07.2016 и до наступления благоприятных погодных условий в соответствии с [ч. 2 ст. 223](consultantplus://offline/ref=74C0C8BE556379C48E2E25FEAFD52A1016BCF75F519FA1E2C7E3A5ED2D01146EE8815B06FC63DE6C075910CA6Cm3dEH) Трудового кодекса Республики Беларусь.

Основание: заявление кровельщика по металлическим кровлям третьего разряда производственного отдела Смирнова В.М. от 01.07.2016.

Директор Подпись А.А.Сидоров

Начальник юридического отдела

Подпись И.И.Иванов

01.07.2016

С приказом ознакомлен Подпись В.М.Смирнов

01.07.2016

ОБРАЗЕЦ ПРИКАЗА О ПЕРЕВОДЕ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С

ВОЗНИКНОВЕНИЕМ НЕПОСРЕДСТВЕННОЙ ОПАСНОСТИ

ДЛЯ ЕГО ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ

Общество с ограниченной

ответственностью "МИР"

ПРИКАЗ

01.07.2016 N 16-к

г. Минск

О переводе работника на другую

работу в связи с возникновением

непосредственной опасности для

его жизни и здоровья

В связи с возникновением непосредственной опасности для жизни и здоровья,

ПЕРЕВЕСТИ:

СМИРНОВА Владимира Михайловича, кровельщика по металлическим кровлям третьего разряда производственного отдела, с его согласия временно в связи с производственной необходимостью на работу в цех подготовки листовой стали на период с 01.07.2016 по 31.07.2016 в соответствии с [ч. 2 ст. 223](consultantplus://offline/ref=148C8932EB49B8CF0AF8BC13A107E97FE3E773646F9C1AA78BEE4ACC3D9AEA43A3173453C5E6A90AADC55E9374FDe7H) Трудового кодекса Республики Беларусь с сохранением заработной платы.

Основание: заявление кровельщика по металлическим кровлям третьего разряда

производственного отдела Смирнова В.М. от 01.07.2016.

Директор Подпись А.А.Сидоров

Начальник юридического отдела

Подпись И.И.Иванов

01.07.2016

С приказом ознакомлен Подпись В.М.Смирнов

01.07.2016