

## **СРОК ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, СОГЛАШЕНИЯ. Комментарий к статье 367 Трудового кодекса Республики Беларусь**

Коллективные договоры, соглашения заключаются на срок от 1 года до 3 лет (часть первая ст.367 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее -ТК)). Иными словами, стороны могут изначально заключить коллективный договор, соглашение на максимальный срок (3 года) или, например, на 1 год, а потом продлить его действие еще на 1 год или максимум на 2 года.

В части второй ст.367 ТК установлено, что коллективный договор, соглашение вступают в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами, и действуют до заключения нового коллективного договора, соглашения, если в них не предусмотрено иное.

Статья 367 ТК и ТК в целом не регулируют правовые последствия истечения срока действия коллективного трудового договора, соглашения в той ситуации, когда у действующего коллективного договора, соглашения срок истек, а новые еще не заключены. Прекращение действия коллективного договора, соглашения в данной ситуации может негативно отразиться на правовом положении работников, которые в один день лишаются установленных для них гарантий и льгот. Такими последствиями могли бы быть: преобразование определенного срока на неопределенный срок, пролонгация на такой же срок и др.

В случае реорганизации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен, если стороны не приняли иного решения (часть третья ст.367 ТК). Например, стороны могут договориться о том, что коллективный договор будет действовать до окончания реорганизации.

В случае смены собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение 3 месяцев, если иное не предусмотрено ТК (часть четвертая ст.367 ТК). Часть пятая ст.367 ТК устанавливает частное правило о действии коллективного договора при смене собственника государственных унитарных предприятий в процессе приватизации государственного имущества этих предприятий и их преобразования в открытые акционерные общества, а именно - действие коллективного договора сохраняется в части регулирования трудовых и социально-экономических отношений до окончания срока его действия.