

Зарегистрирован
Министерством юстиции
Республики Беларусь
1 июля 1991 г.

Принят
I съездом 24 апреля 1991 г.

Перерегистрирован
Министерством юстиции
Республики Беларусь
30 декабря 1995 г.,
9 апреля 1999 г.

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
II съездом 26 сентября 1995 г.,
Республиканским комитетом
23 февраля 1999 г.

Изменения и дополнения, внесенные в устав,
зарегистрированы
Министерством юстиции
Республики Беларусь 4 февраля 2004 г.,
1 сентября 2005 г., 28 июля 2010 г.,
02 июня 2015 г., 22 марта 2016 г.

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
Республиканским комитетом
12 ноября 2003 г.,
IV съездом 5 июля 2005 г.,
V съездом 10 июня 2010 г.,
VI съездом 17 апреля 2015 г.
Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
I Пленумом Республиканского
комитета профсоюза 25 ноября 2015 г.

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
IV Пленумом Республиканского
комитета профсоюза 15 декабря 2017 г.

УСТАВ

**Белорусского профессионального союза работников местной
промышленности и коммунально-бытовых предприятий**

г.Минск

2019

ГЛАВА 1 ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее - Профсоюз) - добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства из числа работающих в организациях жилищно-коммунального хозяйства, сферы бытовых и иных видов услуг, художественных промыслов, местной промышленности, Общественном объединении «Белорусское общество глухих», Общественном объединении «Белорусское товарищество инвалидов по зрению», Республиканском государственно-общественном объединении «Белорусское добровольное пожарное общество», других организациях независимо от формы собственности, учащихся, преподавателей и иных сотрудников учебных заведений соответствующего профиля, (далее - Организации), а также работающих у индивидуальных предпринимателей и осуществляющих деятельность в соответствующих сферах для защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, Уставом Профсоюза (далее - Устав) и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси.

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет свою структуру, организует свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности органы, проводит собрания, конференции, пленумы, съезды.

4. Профсоюз является членской организацией ФПБ, признает приоритетность Устава ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ..

5. Согласно уставным целям и задачам Профсоюз сотрудничает с соответствующими профсоюзами других стран, может вступать в международные профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

6. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.

7. Наименование Профсоюза:

на белорусской мове:

полное - Беларускі прафесійны саюз работнікаў мясцовай прамысловасці і камунальна-бытавых прадпрыемстваў;

сокращенное - Беларускі прафсаюз работнікаў МПіКБП;

на русском языке:

полное - Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий;

сокращенное - Белорусский профсоюз работников МПіКБП;

8. Юридический адрес Профсоюза: проспект Победителей, д. 21, комн. 1408, 220126, г. Минск.

ГЛАВА 2 ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9. Цели деятельности Профсоюза:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза.

10. Для достижения этих целей Профсоюз решает следующие задачи:

10.1. обеспечивает защиту прав членов Профсоюза на труд, получение профессии, и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

10.2. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в органах государственной власти, в судах;

10.3. совершенствует и развивает социальное партнерство, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

10.4. содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

10.5. организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

10.6. укрепляет солидарность и единство действий, взаимопомощь организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза.

11. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

11.1. проводит переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

11.2. участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

11.3. создает правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;

11.4. по поручению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

11.5. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

11.6. в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

11.7. оказывает бесплатную юридическую, консультационную, методическую, при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

11.8. изучает мнение членов профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов профсоюза;

11.9. осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству Республики Беларусь;

11.10. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

11.11. использует в установленном законодательством порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности;

11.12. взаимодействует с отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с Уставом или на договорной основе;

11.13. участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

12. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

12.1. добровольности вступления в Профсоюз, равенства прав всех членов Профсоюза;

12.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

12.3. выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности в их работе;

12.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

12.5. организационного единства, соблюдения внутривпрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

12.6. личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

ГЛАВА 3

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие 14-летнего возраста работающие в организациях, указанных в п. 1.1. данного Устава, а также учащиеся, преподаватели и иные сотрудники учебных заведений соответствующего профиля.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его Президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) - профсоюзное собрание. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, указанной в решении профоргана о приеме в Профсоюз.

При приеме в Профсоюз члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца и оформляется учетная карточка члена Профсоюза, которая подлежит хранению в профкоме.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ, на основании заявления.

14. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

15. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей районной, городской, областной (Минской городской) организациях, другой организационной структуре Профсоюза в период до создания первичной профсоюзной организации.

16. Профсоюзное членство сохраняется, по заявлению работников (бывших работников) и решению соответствующего профсоюзного органа, за:

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию;

работниками находящимися в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

работниками уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников и получивших статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы на основании их письменного заявления, но не более одного календарного года со дня увольнения;

работниками призванными для прохождения срочной службы в армии и других воинских формированиях.

В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в

настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

Уволенные из организации члены Профсоюза снимаются с учета в первичной профсоюзной организации в связи с утратой связи с Профсоюзом. Датой снятия с учета считается дата увольнения члена Профсоюза. Решение о снятии с учета члена Профсоюза принимается на заседании профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации.

17. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов;

вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию профсоюзной организации;

участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы;

пользоваться имуществом Профсоюза;

получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;

получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

пользоваться иными правами, предоставленными отраслевыми тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством.

За активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке.

18. Член Профсоюза обязан:

выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;

уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленных Уставом Профсоюза;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами;

лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника собрания, делегата конференции, съезда;

не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам.

19. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

20. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию;

исключения из Профсоюза;

постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза, входящего в ФПБ.

21. За невыполнение норм Устава Профсоюза, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

замечание;

предупреждение;

исключение из Профсоюза.

22. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

Исключение из Профсоюза может иметь место, если член Профсоюза более 3-х месяцев без уважительных причин не уплачивал членские профсоюзные взносы.

23. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 21 Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

24. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения, а также имеет право обжаловать решение об исключении в вышестоящие профсоюзные органы.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня поступления.

25. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления после его рассмотрения на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной

организации (до 25 членов Профсоюза включительно) - на профсоюзном собрании.

26. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном пунктом 13 Устава.

27. Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

28. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации;
- областные (Минская городская) организации.

29. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

30. Высшими органами являются:

- в первичной профсоюзной организации - собрание (конференция);
- в объединенной, областной (Минской городской) организациях - конференция;
- в профсоюзе - съезд.

Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, съездов по должности.

31. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами являются:

- в первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет, его Президиум;
- в объединенной профсоюзной организации - объединенный профсоюзный (профсоюзный) комитет, его Президиум;
- в областной (Минской городской) организациях - областной (Минский городской) комитет, его Президиум;

в Профсоюзе - Республиканский комитет, его Президиум.

При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда, режима учебных занятий) и др.) в первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом может избираться Президиум профсоюзного комитета из состава профсоюзного комитета.

Руководящие профсоюзные органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

32. Для организации работы в период между заседаниями Республиканского комитета, его Президиума может создаваться рабочий исполнительный орган - Исполком Республиканского комитета Профсоюза, действующий на основании Положения, утверждаемого Республиканским комитетом Профсоюза.

33. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов профсоюза включительно) избирается ревизор.

34. Сроки полномочий руководящих, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

Внеочередные (досрочные) выборы (далее - внеочередные (досрочные) выборы) профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего или вышестоящего профсоюзного органа, по требованию не менее 1/3 членов профсоюза или по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов профсоюза, в соответствии с решениями их высших органов.

Внеочередные (досрочные) выборы и довыборы по решению вышестоящего органа профсоюза проводятся в случае низкого уровня работы отдельных выборных работников и активистов, всего профоргана, грубого нарушения ими норм уставов, невыполнения решений руководящих органов ФПБ и отраслевого профсоюза, внутрипрофсоюзной дисциплины, в том числе и финансовой, осуществления деятельности, направленной во вред профсоюзному движению, иных случаях по решениям соответствующих и вышестоящих профсоюзных органов.

Внеочередные (досрочные) выборы, довыборы профсоюзных органов в случае признания их деятельности неудовлетворительной, необходимости изменения их состава, могут проводиться на собраниях и конференциях, Президиумов комитетов (советов) профсоюзов - на пленумах.

В случаях истечения срока полномочий руководителей профорганов до истечения срока полномочий соответствующих профорганов по решению уполномоченных профорганов в соответствии с уставами проводятся досрочные выборы руководителей профорганов до истечения срока полномочий указанных руководителей с рассмотрением личных заявлений (при их наличии).

В случаях проведения внеочередных (досрочных) выборов профорганы, их руководители избираются в пределах срока полномочий профорганов.

При проведении внеочередных (досрочных) выборов профорганов, их руководителей новый срок полномочий профоргана не исчисляется.

35. Формирование профсоюзных и ревизионного органов осуществляется путем избрания на собрании, конференции, съезде.

36. Председатели Профсоюза, его организационных структур избираются, как правило, на съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов, а в исключительных случаях, определяемых Президиумом Республиканского комитета Профсоюза, на иной срок в пределах срока полномочий профсоюзных органов.

Заместители председателя Профсоюза, его организационных структур избираются на съезде, конференции, собрании либо по их поручению на пленуме Республиканского комитета Профсоюза, заседании соответствующего комитета на срок полномочий профсоюзных органов, а в исключительных случаях, определяемых Республиканским комитетом Профсоюза, на иной срок в пределах срока полномочий профсоюзных органов.

37. С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор на срок полномочий председателя Профсоюза, который от имени Профсоюза по решению съезда подписывает руководитель вышестоящей организации.

38. С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор на срок полномочий председателя организационной структуры Профсоюза, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания, конференции подписывает руководитель вышестоящей организации.

39. В состав профсоюзных органов избираются (делегируются) только члены Профсоюза.

40. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза.

Конференция, съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

41. Решения собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

Решения руководящих профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

42. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству Республики Беларусь, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

ГЛАВА 5

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

43. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза, создаются и осуществляют деятельность в организациях, их филиалах, представительствах при наличии не менее 3 членов Профсоюза.

44. Вопросы создания первичной профсоюзной организации и наделения ее правами юридического лица рассматривает Президиум Республиканского комитета Профсоюза. Президиум Республиканского комитета Профсоюза имеет право наделить областные (Минский городской) комитеты профсоюза статусом представителя Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, с правом подписи необходимых документов, при их предъявлении в соответствующие управления юстиции, районные (городские) исполнительные и распорядительные органы по месту нахождения для государственной регистрации, перерегистрации и исключения из журнала государственной регистрации, постановки на учет и снятия с учета организационных структур - первичных профсоюзных организаций.

45. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, цеховые (профсоюзные) организации структурных подразделений организации.

46. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем собрании (конференции) избираются:

в профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель;

в цеховой (профсоюзной) организации структурного подразделения - цеховой комитет (профсоюзное бюро), его председатель, заместитель (заместители);

в первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет, его председатель, заместитель (заместители), ревизионная комиссия.

47. В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) для ведения текущей профсоюзной работы избираются профорганизатор, его заместитель, ревизор.

В малочисленной первичной профсоюзной организации решения принимаются профсоюзными собраниями.

48. Профсоюзные собрания (конференции) проводятся по мере необходимости, но не реже:

в профсоюзной группе - одного раза в квартал;

в цеховой (профсоюзной) организации - двух раз в год.

49. Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

К компетенции собрания (конференции) относятся:

определение приоритетных направлений работы профсоюзной организации;

избрание руководящих органов, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации либо принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя первичной профсоюзной организации, на заседании профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, съезд Профсоюза;

делегирование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, а также отчета о ее исполнении;

заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии; оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

утверждение положений о первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

ежегодное проведение при необходимости ротации состава профсоюзного комитета;

рассмотрение других вопросов.

50. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании Президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета - по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

рассмотрение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на собрании (конференции);

избрание заместителя (заместителей) первичной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборного собрания (конференции);

избрание делегированных членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной группы, цеховой (профсоюзной) организации;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями);

утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций);

утверждение структуры первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции);

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза;

организация учета членов профсоюза.

51. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его Президиума и в рамках своей компетенции:

организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

от имени работников – членов профсоюза подписывает коллективный договор,

представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору;

подписывает трудовые договоры с работниками первичных профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, его Президиума;

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках; осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

52. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его Президиума.

53. Должность штатного (освобожденного) председателя первичной профсоюзной организации может вводиться при численности свыше 500 её членов. Решение данного вопроса подлежит предварительному согласованию с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза с последующим утверждением на заседании Президиума областного (Минского городского) комитетов Профсоюза.

ГЛАВА 6

ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

54. Объединенные профсоюзные организации - организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах.

55. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимается на Президиуме Республиканского комитета Профсоюза.

56. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

57. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

58. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета объединенной профсоюзной организации, его Президиума.

59. К компетенции конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

избрание руководящих органов, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации;

принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, съезд Профсоюза;

избрание делегированных членов руководящих органов, ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации, отчета о ее исполнении;

заслушивание отчета объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета.

60. Заседания объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

61. К компетенции объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета относятся:

утверждение структуры объединенной профсоюзной организации; определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной профсоюзной организации;

определение порядка формирования объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной конференции;

избрание председателя, заместителя (заместителей) объединенной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание членов объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание Президиума объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета по поручению конференции;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций,

районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

рассмотрение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на конференции;

утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, его Президиума, создание комиссий объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием конференции;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза;

согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации.

62. Председатель объединенной профсоюзной организации является председателем объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, его Президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной профсоюзной организации;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной профсоюзной

организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору;

вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, его Президиума;

представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в объединенной профсоюзной организации.

63. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, его Президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

ГЛАВА 7

ОБЛАСТНЫЕ (МИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

64. Областные (Минская городская) организации являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории соответствующих областей и г. Минска.

65. Высшим органом областных (Минской городской) организаций Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

66. Конференция созывается по решению пленума областного (Минского городского) комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии областной (Минской городской) организации профсоюза;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

67. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением пленума областного (Минского городского) комитета Профсоюза не позднее чем за один месяц до ее проведения.

68. К компетенции конференции областной (Минской городской) организации Профсоюза относятся:

избрание областного (Минского городского) комитета Профсоюза, его Президиума, ревизионной комиссии областной (Минской городской) организации Профсоюза;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

принятие решения об избрании на пленуме областного (Минского городского) комитета Профсоюза заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, съезд Профсоюза;

избрание членов областного (Минского городского) комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей областной (Минской городской) организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

оценка работы областного (Минского городского) комитета Профсоюза за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий областного (Минского городского) комитета Профсоюза.

69. Заседания областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум областного (Минского городского) комитета Профсоюза созывается Президиумом областного (Минского городского) комитета Профсоюза, в том числе по решению вышестоящих профсоюзных органов.

70. Дата проведения пленума областного (Минского городского) комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются Президиумом областного (Минского городского) комитета Профсоюза.

71. К компетенции областного (Минского городского) комитета Профсоюза относятся:

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию областной (Минской городской) организации Профсоюза;

определение порядка формирования областного (Минского городского) комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя (заместителей) председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза по поручению отчетно-выборной конференции;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание делегированных членов областного (Минского городского) комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание Президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза по поручению конференции;

принятие решения об отзыве или замене представителей областной (Минской городской) организаций Профсоюза в составах руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

при необходимости проведение ротации состава Президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза;

утверждение сметы доходов и расходов областного (Минского городского) комитета Профсоюза, отчета о ее исполнении.

72. Заседания Президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

73. Заседание Президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводится по решению председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза.

74. К компетенции Президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза относятся:

утверждение сметы доходов и расходов областного (Минского городского) комитета Профсоюза с последующим утверждением на пленуме;

утверждение штатного расписания областной (Минской городской) организации Профсоюза по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

утверждение структуры областной (Минской городской) организации Профсоюза;

согласование штатного расписания нижестоящих профсоюзных организаций.

75. Председатель областной (Минской городской) организации Профсоюза является председателем областного (Минского городского) комитета, его Президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения;

председательствует на пленумах областного (Минского городского) комитета Профсоюза, заседаниях его Президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями ее руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в областные (Минскую городскую) организации Профсоюза по трудовому договору;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления пленумов областного (Минского городского) комитета Профсоюза, его Президиума.

76. В отсутствие председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член Президиума областного (Минского городского) комитета по решению этого руководящего профсоюзного органа.

ГЛАВА 8

СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

77. Высшим органом Профсоюза является съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

78. Съезд Профсоюза созывается по решению пленума Республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной съезд Профсоюза созывается по решению пленума Республиканского комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, либо 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов; требованию ревизионной комиссии Профсоюза.

79. Дата проведения съезда и проект повестки дня определяются решением пленума Республиканского комитета Профсоюза не позднее чем за три месяца, а внеочередного съезда - не позднее чем за месяц до их проведения.

80. К компетенции съезда Профсоюза относятся:

утверждение Устава Профсоюза, внесение в него изменений и дополнений;

утверждение программы деятельности Профсоюза, структуры Профсоюза;

избрание Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума;
избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза, ревизионной комиссии Профсоюза;

в исключительных случаях принятие решения об избрании председателя Профсоюза на Пленуме Республиканского комитета;

принятие решения о наделении делегатов съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам; избрание делегатов на Съезд ФПБ;

делегирование представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

утверждение Положения о ревизионной комиссии Профсоюза; принятие решения о ликвидации (реорганизации) Профсоюза; решение иных вопросов.

81. Заседания Республиканского комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

82. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

83. Дата проведения пленума Республиканского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

84. К компетенции Республиканского комитета Профсоюза относятся:

внесение изменений и дополнений в Устав Профсоюза (Устав в новой редакции), Положение о ревизионной комиссии Профсоюза в период между съездами;

объявление отчетно-выборной кампании в профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на съезд Профсоюза;

определение порядка формирования Республиканского комитета, ревизионной комиссии Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

избрание заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по поручению съезда Профсоюза;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза в период между съездами;

избрание исполкома Республиканского комитета профсоюза;

избрание делегированных членов Республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций, пленумов областных (Минского городского) комитетов Профсоюза;

принятие решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

при необходимости проведение ротации состава Президиума Республиканского комитета Профсоюза;

утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза.

85. Заседания Президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседание Президиума Республиканского комитета проводится по инициативе председателя Профсоюза.

86. К компетенции Президиума Республиканского комитета Профсоюза относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

обеспечение контроля за выполнением решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными структурами Профсоюза;

объявление отчетно-выборной кампании в профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

утверждение сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза;

разработка и утверждение условий оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

утверждение штатного расписания Профсоюза;

решение о делегировании права областным (Минской городской) комитетам Профсоюза по вопросам создания, ликвидации, изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

согласование штатных расписаний областных (Минской городской) организаций Профсоюза, профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в республиканском комитете Профсоюза.

87. К компетенции исполкома Республиканского комитета Профсоюза относится рассмотрение между заседаниями Президиума

Республиканского комитета Профсоюза вопросов, требующих безотлагательного решения. Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения, определяются Республиканским комитетом Профсоюза.

88. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, обладает правами и обязанностями юридического лица и в рамках своей компетенции:

организует выполнение уставных задач, решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными, в том числе международными, организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

председательствует на пленумах Республиканского комитета Профсоюза, заседаниях его Президиума;

подписывает принятые постановления пленумов Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, несет ответственность за его использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему съездом, Республиканским комитетом Профсоюза, его Президиумом;

открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников Профсоюза;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями областных (Минской городской) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе;

выполняет другие действия по поручению съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома;

руководит деятельностью штатных работников Профсоюза.

89. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеют право освобождать от занимаемой должности за нарушение Устава Профсоюза, ФПБ, невыполнение

решений ФПБ, Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (нижестоящей) профсоюзной организации.

90. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза на время его отсутствия (отпуск, болезнь, увольнение и др.) возлагается на заместителя председателя или члена Президиума Республиканского комитета Профсоюза в порядке, определяемом его решением.

ГЛАВА 9 РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

91. Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур - это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собрании, конференции, съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией, съездом.

92. Председатели ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур избираются на собраниях, конференциях, съездах или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

93. В своей деятельности ревизионная комиссия независима и подотчетна только избравшему ее собранию, конференции, съезду и руководствуется Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии, утвержденному съездом Профсоюза.

94. Членами ревизионных комиссий не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

95. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за соблюдением Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

96. Ревизионная комиссия проводит проверки соответствующего профсоюзного органа по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет заключение собранию, конференции, съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

97. Предложения ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

98. Члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

99. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

ГЛАВА 10 СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

100. Профсоюз является юридическим лицом - некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и Уставом Профсоюза.

101. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

102. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные

и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

103. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

104. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:
ежемесячные членские профсоюзные взносы;
доходы от размещения свободных денежных средств в банках;
безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;
поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;
доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых профсоюзом, его организационными структурами;
иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

105. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячный членский взнос в размере 1 (одного) процента от месячной заработной платы работающего.

Уплата членских взносов производится лично работником либо по его письменному заявлению нанимателю.

Учащиеся члены Профсоюза, уплачивают членский взнос в размере 1 (одного) процента от базовой величины. Учащиеся могут быть освобождены от уплаты членских взносов на основании решения профсоюзного комитета или профсоюзного собрания.

Установить, что от уплаты членских взносов освобождаются:

неработающие пенсионеры из числа бывших работников, состоявших на учете в первичной профсоюзной организации, на основании их письменного заявления;

работники находящихся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

уволенные в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников и получивших статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы на основании их

письменного заявления, но не более одного календарного года со дня увольнения;

работники призванные для прохождения срочной службы в армии и других воинских формированиях;

работники уволенные в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой и второй группы.

106. Наниматель в день выплаты заработной платы перечисляет семьдесят процентов от суммы удержанных профсоюзных взносов на расчетный счет первичной профсоюзной организации и тридцать процентов на расчетный счет областной (Минской городской) организаций Профсоюза для обеспечения деятельности всех вышестоящих профсоюзных органов.

Размер перечислений первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе установить в размере восемьдесят пять процентов на расчетный счет первичной (объединенной) профсоюзной организации, пятнадцать процентов на расчетный счет Республиканского комитета Профсоюза.

Конкретный размер перечислений вышестоящим профсоюзным органам в период между съездами устанавливается решением Пленума Республиканского комитета Профсоюза.

107. Отчисления денежных средств Республиканскому комитету Профсоюза на организацию его деятельности в соответствии с настоящим уставом производятся ежемесячно областными (Минской городской) организациями Профсоюза в размере не менее 3,5 процента от общей суммы собранных первичными организациями Профсоюза членских профсоюзных взносов.

108. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

109. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

110. Организационные структуры Профсоюза наделяются правами юридического лица. Организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

111. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве

оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретает Профсоюзом.

112. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

113. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

114. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом и локальными нормативными правовыми актами Профсоюза.

ГЛАВА 11 РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

115. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению: съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

116. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением съезда.

117. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

118. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации не позднее чем за один месяц уведомляется вышестоящий профсоюзный орган. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимается руководящими органами Профсоюза на основании решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, (принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума) с последующим исключением из журнала государственной регистрации, снятием с учета органами, их зарегистрировавшими (поставившими на учет).

119. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

120. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

121. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

122. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

ГЛАВА 12

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

123. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный

фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

124. Право толкования Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его Президиуму.