МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
Зарегистрировано «28» 06 2024 г.
№ 397 Подпись

# ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Общественным объединением «Белорусское товарищество инвалидов по зрению» и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024-2026 годы**

## ГЛАВА 1
## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Стороны Тарифного соглашения между Общественным объединением «Белорусское товарищество инвалидов по зрению» и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024-2026 годы :

с одной стороны – Общественное объединение «Белорусское товарищество инвалидов по зрению» (далее – ОО «БелТИЗ»), представляющее интересы организаций ОО «БелТИЗ» в лице председателя Центрального правления ОО «БелТИЗ» Шепеля Олега Александровича, действующего на основании Устава;

с другой стороны – Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Профсоюз) в лице председателя Профсоюза, Дорогокупца Юрия Ивановича, который действует на основании Устава Профсоюза, выражает, представляет и защищает законные права и интересы работников-членов Профсоюза.

2. Тарифное соглашение между Общественным объединением «Белорусское товарищество инвалидов по зрению» и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024-2026 годы (далее – Соглашение) – нормативный акт, содержащий обязательства Сторон в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы предприятий и организаций ОО «БелТИЗ» (далее – Организации), обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объемов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, работ и услуг;

обеспечения достойного уровня оплаты труда, своевременности выплаты заработной платы;

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

соблюдения прав работников Организаций в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата и нормальной рабочей обстановки;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

3. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, других актов законодательства Республики Беларусь, международных документов, в том числе конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь и Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также в соответствии с Уставами ОО «БелТИЗ» и Профсоюза.

4. Соглашение служит основой при заключении коллективных договоров в Организациях.

5. Положения Соглашения являются минимальными и обязательными для включения в коллективные договоры, они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

6. Стороны считают необходимым обязательное заключение коллективных договоров в Организациях.

7. Профсоюзный комитет является единственным полномочным представителем работников-членов Профсоюза в коллективных переговорах с руководителем (уполномоченным должностным лицом) (далее – Наниматель) при заключении коллективного договора.

8. Действие Соглашения распространяется на ОО «БелТИЗ» и его организационные структуры, на учрежденные ОО «БелТИЗ» юридические лица, а также на освобожденных (штатных) работников первичных профсоюзных организаций.

9. Соглашение заключено на 2024-2026 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до принятия нового соглашения, но не более трех лет.

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

10. Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашения оно может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности.

11. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Соглашением норм, гарантий и льгот Стороны создают Совет по трудовым и социальным вопросам, который по предложению одной из Сторон в двухнедельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.

12. Стороны установили, что:

12.1. коллективный договор в Организации заключается между Нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной Организации (далее – профсоюзный комитет). Профсоюзный комитет не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза.

Действие коллективного договора (положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором Организации.

Работники Организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором;

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

12.2. коллективный договор, дополнительные соглашения к нему заключаются на профсоюзном собрании (конференции);

12.3. при заключении коллективного договора Наниматель и профсоюзный комитет вправе устанавливать более высокие гарантии и преимущества для работников, чем это предусмотрено Соглашением;

12.4. Наниматель:

направляет в соответствующую областную, Минскую городскую организацию Профсоюза проект коллективного договора (изменения и дополнения в коллективный договор) для проведения экспертизы;

обеспечивает регистрацию подписанного коллективного договора, а также дополнительных соглашений в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации в течение месяца с момента его (их) принятия или подписания;

ознакамливает вновь принятых работников с Соглашением и коллективным договором под роспись в день принятия на работу;

12.5. на период процедуры экономической несостоятельности (банкротства) Организации сохраняется действие коллективного договора.

13. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций готовят в установленном порядке в адрес Правительства Республики Беларусь, других государственных органов предложения, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения.

## ГЛАВА 2
## ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

14. ОО «БелТИЗ»:

14.1. совместно с Нанимателями, комитетами Профсоюза обеспечивает формирование стратегии дальнейшего развития ОО «БелТИЗ», добивается создания для Организаций правовых, экономических и финансовых условий, способствующих их стабильной работе;

14.2. оказывает Организациям необходимую помощь в создании и укреплении их хозяйственных связей с поставщиками материально-технических ресурсов (по наиболее важной номенклатуре);

14.3. совместно с Профсоюзом готовит в адрес Президента Республики Беларусь, Правительства Республики Беларусь, Национального собрания Республики Беларусь, других государственных органов предложения по принятию комплексных мер, направленных на обеспечение стабильной работы Организаций;

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

14.4. принимает меры по созданию и сохранению рабочих мест, повышению квалификации и переподготовке кадров согласно утвержденным показателям;

14.5. осуществляет необходимые меры, обеспечивающие выполнение основных показателей социально-экономического развития Организаций на 2024 и последующие годы.

15. Профсоюз:

15.1. оказывает методическую и практическую помощь Организациям в заключении коллективных договоров и контролирует их выполнение;

15.2. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда и при необходимости вносит в соответствующие органы предложения по совершенствованию законодательства;

15.3. предоставляет Организациям, членам Профсоюза безвозмездную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм законодательства о труде, охране труда и положений Соглашения.

16. ОО «БелТИЗ» совместно с Профсоюзом:

16.1. предпринимают меры по предупреждению банкротства Организаций, их финансовому оздоровлению, учитывают мнение работников Организации при подготовке решения о ее продаже, ликвидации или банкротстве;

16.2. осуществляют необходимые меры по обеспечению в Организациях экономного расходования топливных, энергетических, материальных и других видов ресурсов;

16.3. способствуют привлечению отечественных и иностранных инвестиций;

16.4. организовывают республиканское соревнование среди трудовых коллективов ОО «БелТИЗ» по культуре производства, а также способствуют его проведению в самих трудовых коллективах;

16.5. принимают меры в пределах своих полномочий по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов;

16.6. подготавливают проекты локальных правовых актов по вопросам оплаты труда, занятости, модернизации производства и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические права и гарантии работников Организаций.

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

# ГЛАВА 3
# ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

17. Стороны установили, что:

17.1. отношения работников и Нанимателя строятся в соответствии с законодательством о труде, а также на основании норм и положений Соглашения и коллективного договора;

17.2. комитет Профсоюза представляет, выражает и защищает интересы работников-членов Профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

17.3. обсуждение содержания контракта работника-члена Профсоюза производится с участием председателя (представителя) профсоюзного комитета;

17.4. в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей $261^2$ Трудового кодекса Республики Беларусь, Наниматель обязан предусматривать дополнительные меры стимулирования труда:

обязательное повышение тарифной ставки (тарифного оклада) работника до 50 процентов, но не менее чем на 5 процентов;

дополнительный поощрительный отпуск с сохранением заработной платы до 5 календарных дней;

17.5. при наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные, социально-экономические льготы, гарантии и компенсации;

17.6. перевод на контрактную форму найма следующих работников не может производиться без их согласия:

работников, получивших профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей, или ставшими инвалидами вследствие травмы на производстве в данной организации;

беременных женщин;

родителей, имеющих ребенка (детей) в возрасте до 5 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

17.7. в случае досрочного расторжения контракта в связи с нарушением Нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков;

17.8. Наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:

его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста, выхода на пенсию;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

перевода супруга (супруги) на работу (военную службу) в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

в связи с зачислением в учреждение образования для получения дневной формы образования;

избрания на выборную должность служащего;

наличия 3-х и более детей, не достигших 16 лет, а также по заявлению одинокой матери (одинокого отца), воспитывающей (воспитывающего) ребенка в возрасте до 5-ти лет, либо двух и более детей в возрасте до 16 лет;

поступления на военную службу по контракту;

занятости работника менее 50 процентов от полной нормы в течение последних трех календарных месяцев подряд;

17.9. каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Проект контракта вручается одновременно с уведомлением о намерении заключить контракт с работником;

17.10. заключение (продление) контрактов с работником, которому осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, осуществлять на срок не менее чем до достижения им общеустановленного пенсионного возраста;

17.11. контракты с неосвобожденными председателями (профорганизаторами) первичных профсоюзных организаций, членами выборных профсоюзных органов заключаются и продлеваются на время их полномочий, но не менее чем на 1 год;

17.12. контракт с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон. С женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, не менее чем до окончания указанных отпусков. Наниматель с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, обязан продлить (заключить новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет;

17.13. Наниматель продлевает контракт по соглашению сторон в пределах пятилетнего срока его действия с работником, не допускающим

нарушение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника;

17.14. по истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года;

17.15. расторжение трудового договора (контракта) с работником по инициативе Нанимателя (за исключением оснований, предусмотренных пунктом 3, абзацами третьим, четвертым, шестым-восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь производят с предварительного согласия профсоюзного комитета Организации;

17.16. не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников:

лиц предпенсионного возраста без их согласия (но не более чем за два года до общеустановленного пенсионного возраста);

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

работающего родителя, в семье которого воспитываются двое и более несовершеннолетних детей, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет;

17.17. по окончании срока действия контракта Наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, добросовестно проработавшего у данного Нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

17.18. Наниматель сохраняет трудовые отношения с работником (с его согласия), достигшим общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, имеющим ребенка (детей), не достигшего 18-летнего возраста и являющегося учащимся очной формы обучения в учреждениях образования до достижения им 23-летнего возраста;

17.19. Наниматель не допускает подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться

на основании трудового договора (контракта);

17.20. Наниматель может предусмотреть возможность дистанционной работы по договоренности между нанимателем и работником, как при приеме на работу, так и в последствии, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

## ГЛАВА 4
## ОПЛАТА ТРУДА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

18. Стороны:

18.1. обязуются проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов;

18.2. защищают права и законные интересы работников Организаций, ОО «БелТИЗ», гарантированные Конституцией Республики Беларусь и Законом Республики Беларусь от 30.06.2022 № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции»;

18.3 содействуют развитию добровольного страхования за счет средств Организаций дополнительной пенсии работников;

18.4. оказывают материальную помощь работнику-члену Профсоюза, чья семья оказалась по объективным причинам в тяжелой материальной ситуации.

19. Стороны установили, что Наниматель:

19.1. устанавливает формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера на основании законодательства Республики Беларусь и коллективного договора;

19.2. выплату заработной платы производит регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, не реже двух раз в месяц, и как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отработанным.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска, выходного пособия и других выплат, причитающихся работнику (работникам), сумма индексируется в соответствии с порядком, предусмотренным коллективным договором, но не менее размера, гарантированного законодательством Республики Беларусь;

19.3. регулирование заработной платы производит в зависимости от роста объемов производства и реализации продукции, работ и услуг, повышения эффективности и финансового состояния субъектов хозяйствования;

19.4. осуществляет пересмотр норм выработки, изменений условий оплаты труда с экономическим обоснованием и письменным уведомлением профсоюзного комитета и работника не позднее, чем за один месяц до их предполагаемого введения;

19.5. устанавливает размер оплаты труда за сменный режим работы, за работу в сверхурочное, ночное время при сменном режиме работы, за работу в особых условиях не ниже размера, определенного законодательством Республики Беларусь. Размер оплаты увеличивается в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, при наличии прибыли, остающейся в распоряжении Организации;

19.6. сохраняет оплату труда работников не ниже 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) в случае простоя не по вине работника;

19.7. при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работников в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, Наниматель вправе с письменного согласия работников предоставлять им отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы. Размер сохраняемой заработной платы определяется по договоренности между Нанимателем и работниками, если иное не предусмотрено коллективным договором;

19.8. производит оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников, на равных с другими работниками условиях;

19.9. предоставляет Профсоюзу и его организационным структурам необходимую информацию по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, социально-экономическим развитием Организации, в пределах статистической отчетности;

19.10. обеспечивает государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда (минимальную заработную плату – месячную либо часовую) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта);

19.11. может предоставлять женщине право ухода в отпуск по беременности и родам на 2 месяца раньше установленного законом срока с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения о ее переводе на более легкую работу и невозможностью Нанимателя предоставить такую работу;

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

19.12. может предоставлять денежные средства (имущество):

в случаях, порядке и пределах, определяемых Центральным правлением ОО «БелТИЗ» в соответствии с локальными правовыми актами ОО «БелТИЗ» и Организаций;

в случае смерти работника (в том числе вышедшего на пенсию) семье умершего (члену семьи, взявшему на себя организацию погребения) на погребение и ритуальные услуги;

19.13. в случаях принятия решений, ухудшающих трудовые и социально-экономические права работников-членов Профсоюза, уведомляет об этом не позже, чем за 1 месяц соответствующие комитеты Профсоюза;

19.14. не допускает без согласования с соответствующими комитетами Профсоюза перепрофилирования столовых, буфетов, здравпунктов, комнат отдыха и других объектов социально-культурного назначения, находящихся на балансе или функционирующих в Организации;

19.15. не допускает снижения размеров заработной платы работников на момент их введения при введении новых условий оплаты труда;

19.16. осуществляет работникам Организаций единовременные выплаты в порядке, размере и при наступлении случаев (событий), предусмотренных в коллективном договоре, а именно:

к государственным праздникам, общереспубликанским праздничным дням, юбилейным датам образования Организации, профессиональным праздничным дням;

материальную помощь на закупку сельхозпродуктов;

при достижении ими определенной (юбилейной) даты со дня рождения;

женщинам-матерям – ко Дню матери, мужчинам-отцам – ко Дню отца, опекунам (попечителям) – к одному из праздников;

инвалидам и работникам, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – ко Дню инвалидов;

работникам (в том числе опекунам, попечителям, бывшим работникам, уволенным в связи с инвалидностью и более не работающим), имеющим детей школьного возраста, на приобретение школьных товаров к началу учебного года;

при рождении ребенка;

при вступлении в брак впервые;

при смерти близких родственников;

к 1 сентября;

при выходе на пенсию;

ко Дню пожилых людей и др.

20. Профсоюз обязуется:

20.1. принимать конкретные меры по реализации Соглашения в решении вопросов повышения уровня организации и оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки;

20.2. отстаивать законные интересы членов Профсоюза в области заработной платы и социально-экономических прав в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Соглашением;

20.3. участвовать в решении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, при необходимости представлять законные интересы работников-членов Профсоюза в суде;

20.4. выходить с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, положения Соглашения и условия коллективного договора;

20.5. обеспечивать профсоюзные организации аналитическими, методическими, справочными материалами, проводить консультации, разъяснения по важнейшим процессам и событиям, происходящим в сфере трудовых и социальных отношений, в общественной и профсоюзной жизни.

## ГЛАВА 5
## ОХРАНА ТРУДА

21. Стороны обязуются:

20.1. проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников Организации;

20.2. обеспечивать регулярное участие общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства по охране труда (ежедневного, ежемесячного, ежеквартального), проведения Дней охраны труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

20.3. организовывать переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, общественных инспекторов и членов общественных комиссий по охране труда.

21. Стороны установили, что Наниматель и профсоюзный комитет предусматривают в коллективном договоре:

21.1. мероприятия по охране труда и выделение средств на их финансирование. Средства, запланированные на выполнение предусмотренными программами мероприятий по технической модернизации производства, направленных на улучшение условий труда в размере, установленном коллективным договором, но не менее 3-х процентов от фонда оплаты труда;

21.2. своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь и установление по ее результатам дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, льготной пенсии, доплаты работникам, имеющим на это право;

20.3. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, Наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

22. Стороны договорились, что Наниматель:

22.1. принимает меры по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и промсанитарии, а также оборудованию санитарно-бытовых помещений, оснащенных необходимыми средствами с учетом условий труда и характера производства;

22.2. обеспечивает проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в рабочее время с сохранением среднего заработка, а также выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, бесплатного молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами;

22.3. в случае приостановления работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, либо по требованию представителя Профсоюза, уполномоченного осуществлять проверку соблюдения законодательства Республики Беларусь об охране труде, работнику до устранения нарушений или создания нового рабочего места предоставляет другую работу, соответствующую его квалификации, либо с его согласия, работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца;

22.4. приводит численность служб охраны труда в соответствие со ст. 20 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», обеспечивает условия для их эффективной работы;

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

22.5. при соответствующей нормативной численности работающих создает в Организациях кабинеты по охране труда. Оснащает их правовыми актами, наглядными пособиями, макетами, образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами и др.;

22.6. обеспечивает своевременное поступление в Центральное правление ОО «БелТИЗ», областные, Минскую городскую организации Профсоюза:

сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение двух дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;

документов специального расследования несчастного случая – в течение 3 дней по окончании расследования несчастного случая;

22.7. обсуждает на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом вопросы, связанные с выполнением Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», с привлечением к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, где имеются случаи производственного травматизма, несоблюдения правил безопасности труда, нарушения производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, необеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

22.8. предоставляет неосвобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя первичной профсоюзной организации, председателю и членам комиссий по охране труда, общественным инспекторам по охране труда возможность осуществления общественного контроля за состоянием условий охраны труда в рабочее время с сохранением среднего заработка по месту работы;

22.9. в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» совместно с профсоюзным комитетом организует обучение председателей комиссий Организаций по охране труда, общественных инспекторов по охране труда.

22.10. при наступлении несчастного случая на производстве выплачивает дополнительно из средств Организации единовременную материальную помощь семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно-транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств – в размере не менее 3 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему в таких случаях профессиональную

О.А. Шепель Ю.И. Дорогокупец

трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент утраты трудоспособности.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели работника, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности с учетом обстоятельств произошедшего.

23. Профсоюз:

23.1. разрабатывает методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проводит обучение общественных инспекторов по охране труда;

23.2. проводит ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда с вручением победителям Дипломов и денежных премий;

23.3. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве (участие технических (главных технических) инспекторов труда областных, Минской городской организаций Профсоюза обязательно в расследовании несчастных случаев со смертельным, тяжелым исходами и групповых несчастных случаев, а общественных инспекторов по охране труда – в расследовании всех остальных несчастных случаев);

23.4. в случае необходимости представляет в суде и других органах интересы работников-членов Профсоюза, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

## ГЛАВА 6
## РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

24. Стороны согласились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего трудового распорядка и другие трудовые и социально-экономические права работников решаются Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулируются Соглашением и коллективным договором.

25. Стороны установили, что Наниматель:

25.1. уведомив Профсоюз, имеет право изменять существенные условия труда работника в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, предупредив об этом работника письменно не позднее чем за один месяц;

25.2. устанавливает продолжительность основного отпуска для работников не менее 24 календарных дней, а для работников признанных инвалидами – 30 календарных дней.

25.3. включает в коллективный договор:

25.3.1. порядок, условия предоставления и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день;

25.3.2. нормы продолжительности трудовых отпусков, порядок единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска;

25.3.3. положение о социальных оплачиваемых отпусках по причинам заключения брака, рождения ребенка, смерти членов семьи и т.д.;

25.3.4. категории (профессии, должности служащего) работников, для которых применяется суммированный учет рабочего времени, а также продолжительность учетного периода (месяц, квартал или полугодие, но не более одного календарного года);

25.3.5. условия предоставления отпуска с частичным сохранением заработной платы по инициативе Нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

25.3.6. норму, предусматривающую обязанность Нанимателя представлять отпуск без сохранения заработной платы работникам при получении среднего специального, высшего, научно-ориентированного и дополнительного образования взрослых, в заочной форме получения образования при отсутствии направления (заявки) Нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования, на период сдачи вступительных экзаменов (испытаний) в учреждения среднего специального и высшего образования на срок, установленный законодательством;

25.3.7. норму о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей (ребенка) в возрасте до 14 лет;

25.3.8. норму о предоставлении работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 14 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

25.3.9. условия для обеспечения работников Организации горячим питанием и предусматривает возможность удешевления его стоимости;

25.3.10. порядок и условия предоставления за счет собственных средств Организации дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в Организации до 3-х календарных дней и дополнительного поощрительного отпуска;

25.3.11. условия предоставления социального отпуска без сохранения заработной платы по причинам личного и семейного характера по договоренности между работником и Нанимателем продолжительностью более 30 календарных дней, и которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года;

25.3.12. порядок разделения трудового отпуска по договоренности между работником и Нанимателем более чем на 2 части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней;

25.3.13. норму, предусматривающую предоставление супругам, работающим в одной Организации, по их заявлению отпуска в одно время;

25.3.14. норму, предусматривающую предоставление по заявлению работника 1 сентября либо в другой день начала учебного года (проведение торжественных мероприятий, посвященных началу учебного года) рабочего дня с сохранением среднего заработка работникам, ребенок (дети) которого идет (идут) в 1-ый класс.

## ГЛАВА 7
## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

26. Стороны не допускают массового экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест.

27. Ликвидация или реорганизация Организации, влекущие за собой прекращение их деятельности как юридических лиц, осуществляется только после предварительного не менее чем за три месяца уведомления соответствующего комитета Профсоюза и принятия согласованных мер по трудоустройству высвобождаемых работников.

28. Стороны установили, что Наниматель:

28.1. не допускает увольнения по сокращению численности или штата работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

28.2. организует совместно с комитетами Профсоюза обучение работников;

28.3. предоставляет работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата работников, не менее 2 календарных дней в месяц (с сохранением среднего заработка при наличии финансовых средств) для поиска работы;

28.4. содействует переобучению работника новым профессиям (специальностям) до наступления срока расторжения контракта.

29. В коллективный договор могут быть внесены дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии при заключении и (или) прекращении трудового договора (контракта) для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

30. Профсоюз:

30.1. осуществляет общественный контроль за соблюдением требований законодательства о труде и условий коллективных договоров при приеме на работу, увольнении, заключении, расторжении контрактов, сокращении численности или штата работников, при привлечении к сверхурочным работам и др.;

30.2. оказывает юридическую и правовую помощь Организациям и работникам-членам Профсоюза по вопросам занятости;

30.3. оказывает материальную помощь малообеспеченным членам Профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата работников и получившим статус безработного по ходатайству профсоюзного комитета.

## ГЛАВА 8
## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ, ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

31. Стороны установили, что в Организации:

31.1. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведет общественная комиссия по жилищным вопросам, созданная Нанимателем, в которую входят представители Организации и профсоюзного комитета;

31.2. постановка на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади и мест в общежитиях, производится на основании совместного решения Нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

31.3. могут выделяться займы и иные формы поддержки для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения работникам Организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий, совместным решением администрации и профсоюзного комитета по согласованию с Центральным правлением ОО «БелТИЗ».

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

## ГЛАВА 9
## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

32. Стороны установили, что Наниматель:

32.1. создает условия для деятельности первичных профсоюзных организаций в пределах их полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-XII «О профессиональных союзах», Уставом Профсоюза, а также в соответствии с Соглашением и коллективным договором;

32.2. обеспечивает удержание и безналичное перечисление членских профсоюзных взносов по заявлениям работников-членов Профсоюза в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», постановлением Президиума Совета ФПБ от 24 июня 2022 г. № 132 «Об утверждении Положения о порядке уплаты членских профсоюзных взносов»;

32.3. перечисляет одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков) членские профсоюзные взносы путем безналичного перечисления денежных средств в установленном порядке через бухгалтерские службы Организаций в размере:

семьдесят процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на счет соответствующей первичной профсоюзной организации;

тридцать процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на счет соответствующей областной, Минской городской организации Профсоюза;

32.4. отчисляет первичным профсоюзным организация ежемесячно денежные средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда;

32.5. производит при несвоевременных расчетах с профсоюзными организациями по отчислениям им удержанных членских профсоюзных взносов,

а также утвержденных коллективным договором отчислений денежных средств на культурно-массовые и спортивные мероприятия, пропаганду здорового образа жизни и возрождение национальной культуры, ежемесячно индексацию данных отчислений в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен;

32.6. предоставляет неосвобожденным от производственной работы председателям первичных профсоюзных организаций время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов) и оплачивает командировочные расходы в порядке и на условиях, закрепленных коллективным договором;

32.7. сохраняет средний заработок за работниками-членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию сторон переговоры ведутся в рабочее время;

32.8. производит расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов, только с письменного предварительного уведомления (не позднее чем за два месяца) профсоюзного органа, членом которого они избраны;

32.9. расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными председателями (профорганизаторами) первичных профсоюзных организаций, не освобожденными от работы, производит только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

32.10. не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда работникам, избранным руководителями профсоюзных органов и неосвобожденных от основной работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

32.11. не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности представителей первичной профсоюзной организации, уполномоченных в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на осуществление общественного контроля, и работников, уполномоченных на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях, без письменного предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета;

32.12. предоставляет первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые помещения, транспорт, средства связи, инвентарь, оборудование (первичные профсоюзные организации

обеспечивают их бережное и целевое использование), обеспечивает информацией о состоянии дел в Организации;

31.13. предоставляет возможность представителям Профсоюза и его организационных структур беспрепятственно посещать Организации, где работают члены Профсоюза;

32.14. предоставляет освобожденным (штатным) работникам первичных профсоюзных организаций равные, как и работникам Организаций, права пользования всеми социально-экономическими гарантиями, установленными Соглашением и коллективными договорами;

32.15. устанавливает за счет средств Организации ежемесячную доплату членам выборных руководящих органов профсоюзных организаций (по ходатайству профсоюзного комитета), неосвобожденным председателям (профорганизаторам) первичных профсоюзных организаций в размере от 10 до 20 процентов тарифного оклада (тарифной ставки) по основной работе за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе;

32.16. предоставляет Профсоюзу и его организационным структурам, необходимую информацию о финансово-экономической деятельности Организации, за исключением сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну;

32.17. премирование освобожденных (штатных) профсоюзных работников за счет средств Организации осуществляет в порядке и на условиях, установленных для руководителей, специалистов и служащих данной Организации;

32.18. обобщает предложения и требования, высказанные работниками-членами Профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, касающиеся непосредственно производственных и трудовых отношений, вырабатывает меры по их выполнению.

33. Стороны, заключившие Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать собрание (конференцию) по согласованию с Нанимателем.

34. Стороны совместно разрабатывают и принимают:

правовые акты по установлению, замене и пересмотру норм труда (ст. 87 Трудового кодекса Республики Беларусь);

типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работников;

мероприятия по охране труда;

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

другие правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников (ст. 55 Трудового кодекса Республики Беларусь).

35. Стороны согласились, что представители органов Профсоюза участвуют в работе советов, включаются в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организации, а также при разработке Устава Организации.

36. При сокращении единицы освобожденного (штатного) председателя первичной профсоюзной организации или по окончании срока его полномочий, когда Наниматель не может предоставить ему прежнюю или равноценную работу (должность служащего), все выплаты, связанные с увольнением, которые составляют не менее 3 среднемесячных заработных плат данного работника, берет на себя Организация.

37. Профсоюз:

37.1. оказывает профсоюзным комитетам и Организациям необходимую помощь по защите социально-экономических прав и законных интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организовывает обучение профсоюзного актива;

37.2. подает в суд по просьбе работников-членов Профсоюза исковые заявления в защиту их трудовых и социально-экономических прав.

## ГЛАВА 10
## СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ, ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА, ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ, РАНЕЕ РАБОТАВШИХ В ОРГАНИЗАЦИИ

38. Стороны установили, что Наниматель:

38.1. дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливает молодым рабочим, выпускникам производственно-технических училищ и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки до 6 месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы;

38.2. производит несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены;

38.3. при наличии финансовых возможностей выделяет молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию

расходов по проживанию на условиях договора поднайма жилого помещения в домах государственного жилищного фонда или по договору найма жилого помещения в домах частного жилищного фонда, в общежитиях;

38.4. обеспечивает трудоустройство по полученной специальности выпускников учреждений образования Республики Беларусь с высшим образованием, специалистов (рабочих) со средним специальным образованием, рабочих (служащих) с профессионально-техническим образованием, обучившихся по направлению Организации;

38.5. предусматривает в коллективном договоре нормы о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения на производстве впервые поступающих в Организацию молодых работников (специалистов) совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

38.6. оказывает материальную помощь к 1 сентября семьям, воспитывающим детей (ребенка) – обучающихся школьников, при наличии финансовых средств.

39. Профсоюз обязуется:

39.1. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, созданием здоровых и безопасных условий труда работающей молодежи;

39.2. вносить в соответствующие государственные органы предложения по принятию правовых актов по вопросам социальной помощи молодым семьям;

39.3. оказывать финансовую поддержку в приобретении путевок на отдых и лечение работникам-членам Профсоюза, а также для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в Организациях.

40. Стороны установили, что Наниматель совместно с профсоюзным комитетом в коллективном договоре определяет комплекс мер, направленных на усиление социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших на предприятии и состоящих на профсоюзном учете, в первую очередь, в вопросах их материальной поддержки, сохранения права на улучшение жилищных условий, оздоровления на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором.

## ГЛАВА 11
## РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, СПОРТА И ТУРИЗМА

41. Стороны обязуются:

41.1. проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного и детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников-членов Профсоюза;

41.2. организовывать проведение физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий в Организациях.

42. Стороны установили, что Наниматель вправе:

42.1. вводить в штатное расписание Организации, должность служащего «Инструктор-методист по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работе»;

42.2. предусматривать выделение средств на:

ежегодное пополнение библиотечного фонда Организации (при наличии библиотек);

финансирование при проведении физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий в Организации;

финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности;

42.3. принимать меры по совершенствованию работы коллективов физической культуры и укреплению их материальной базы в Организации;

42.4. поощрять участников художественной самодеятельности и спортсменов, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;

42.5. направлять работников Организации для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным Законом Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 125-З «О физической культуре и спорте», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.09.2014 № 903, с сохранением среднего заработка.

43. Профсоюз:

43.1. принимает активное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма в Организациях;

43.2. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи специализированным школам-интернатам для слепых и слабовидящих детей.

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

## ГЛАВА 12
## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

44. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

45. Контроль за ходом выполнения Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам, сформированный Сторонами в равном представительстве, которому Сторонами представляется вся необходимая информация.

46. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также комитеты Профсоюза и соответствующие службы Центрального правления ОО «БелТИЗ», которые могут обращаться по существу вопросов в адрес Совета или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

47. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Стороны не позднее, чем в двухнедельный срок проводят взаимные консультации и принимают меры по их устранению.

48. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения Соглашения на совместных заседаниях, о результатах рассмотрения информировать трудовые коллективы.

49. За невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, виновные в этом должностные лица несут ответственность в виде привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

50. Невыполнение положений Соглашения, коллективного договора по вине Нанимателя может служить основанием для досрочного расторжения с ним контракта. Данный вопрос рассматривается по инициативе одной из Сторон, подписавших Соглашение.

51. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, профсоюзные органы воздерживаются от организации и проведения коллективных действий, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

52. В случае невозможности выполнения по причинам экономического, производственного, организационного характера положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных средств, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, принимается решение на собрании (конференции) о приостановлении действия этих положений. В решении указывается срок

*О.А. Шепель* *Ю.И. Дорогокупец*

приостановления действия положений, а также сроки и порядок выплаты работникам денежных средств с учетом образовавшейся задолженности.

53. Центральное правление ОО «БелТИЗ» обязуется текст Соглашения довести до сведения всех коллективов Организаций.

54. Право толкования Соглашения принадлежит ОО «БелТИЗ» и Профсоюзу.

| | |
|---|---|
| Председатель<br>Центрального правления<br>Общественного объединения<br>«Белорусское товарищество инвалидов по зрению» | Председатель<br>Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий |
| _____ О.А. Шепель | _____ Ю.И. Дорогокупец |
| «11» июля 2024г. | «11» июля 2024 г. |