

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между **Республиканским**
государственно-общественным
объединением «Белорусское
добровольное пожарное общество» и
Белорусским профессиональным
союзом работников местной
промышленности и коммунально-
бытовых предприятий
на 2024-2026 годы.

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Стороны Тарифного соглашения между Республиканским государственно-общественным объединением «Белорусское добровольное пожарное общество» и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024-2026 годы:

с одной стороны – Республиканское государственно-общественное объединение «Белорусское добровольное пожарное общество» (далее – РГОО «БДПО»), представляющее интересы руководителей организаций и учреждений системы РГОО «БДПО» (далее – Наниматели), в лице председателя Республиканского совета РГОО «БДПО» Кудряшова Александра Николаевича, действующего на основании Устава РГОО «БДПО», утвержденного Указом Президента Республики Беларусь 27.03.2019 №113;

с другой стороны – Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Профсоюз), который выражает, представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза, в лице председателя Дорогокупца Юрия Ивановича, действующего на основании Устава Профсоюза (зарегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь 20 ноября 2023 г. № 40, свидетельство о государственной регистрации № 095).

2. Тарифное соглашение между Республиканским государственно-общественным объединением «Белорусское добровольное пожарное общество» и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024-2026 годы (далее – Соглашение) является нормативным актом, устанавливающим обязательные отраслевые принципы трудовых, социально-экономических и связанных с ними отношений.


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

Соглашение устанавливает трудовые и социальные гарантии работникам, членам Профсоюза организаций и учреждений системы РГОО «БДПО» (далее – Организации).

3. Соглашение содержит обязательства Сторон в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы Организаций, обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объемов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, производимых работ и услуг;

обеспечения достойного уровня оплаты труда (или увеличения размера оплаты труда) своевременности выплаты заработной платы;

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

соблюдения прав работников-членов Профсоюза в сфере трудовых отношений;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата и нормальной рабочей обстановки;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

организации на должном уровне культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы органов Профсоюза всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

4. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ), других нормативных правовых актов Республики Беларусь, международных документов, в том числе конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также в соответствии с Уставами РГОО «БДПО» и Профсоюза.

5. Соглашение служит основой при заключении коллективных договоров в Организациях, а также трудовых договоров (контрактов) с работниками Организаций. Его положения и гарантии применяются при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

6. Гарантии, предусмотренные Соглашением, являются минимальными и включаются в коллективные договоры Организаций системы РГОО «БДПО», они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

 А.Н. Кудряшов

 Ю.И. Дорогокупец

7. РГОО «БДПО» признает, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций Профсоюза (далее – профсоюзный комитет) являются единственными полномочными представителями работников-членов Профсоюза в коллективных переговорах с Нанимателями при заключении коллективных договоров.

8. Действие Соглашения распространяется на все Организации системы РГОО «БДПО» и Профсоюза.

9. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до принятия нового Соглашения, но не более трех лет.

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности.

10. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Соглашением норм, гарантий Стороны создают Совет по трудовым и социальным вопросам, который по предложению одной из Сторон в двухнедельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.

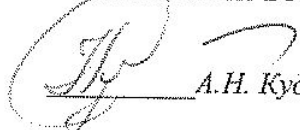
11. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в Организациях и обязуются оказывать в этом сторонам социального партнерства необходимую помощь и всестороннее содействие.

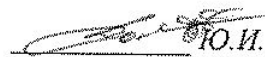
12. Стороны установили, что:

12.1. коллективный договор в Организации заключается между Нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной организации. Профсоюзный комитет не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза.

Независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Организации;


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

положения коллективного договора, устанавливающие дополнительные гарантии работникам (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условиях по ограниченной материальной ответственности за ущерб причиненный Нанимателю и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором Организации.

Работники Организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, предусмотренным коллективным договором.

12.2. Наниматель:

направляет в соответствующую областную, Минскую городскую организацию Профсоюза проект коллективного договора (изменения в коллективный договор) для проведения экспертизы;

обеспечивает регистрацию подписанного коллективного договора, а также дополнительных соглашений в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации в течение месяца с момента его (их) принятия или подписания;

ознакомливает вновь принятых работников с Соглашением и коллективным договором под подпись в день принятия на работу;

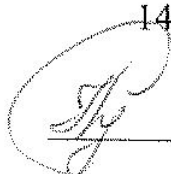
12.3. на период процедуры экономической несостоятельности (или банкротства) Организации действие коллективного договора сохраняется.

13. РГОО «БДПО» и Наниматели при подготовке локальных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы работников и связанные с ними экономические интересы Нанимателей, направляют соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений в Профсоюз, профсоюзный комитет и рассматривает их позицию до принятия окончательного решения.

ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

14. РГОО «БДПО»:

 А.Н. Кудряшов

 Ю.И. Дорогокупец

14.1. принимает меры по обеспечению выполнения актов законодательства и соглашений, принятых на уровне Президента Республики Беларусь и Правительства Республики Беларусь, затрагивающих интересы Организаций отрасли;

14.2. содействует стабильной и эффективной деятельности Организаций и общества в целом;

14.3. осуществляет необходимые меры, обеспечивающие выполнение основных показателей социально-экономического развития Организаций, утвержденных в установленном порядке;

14.4. осуществляет необходимые меры по обеспечению в Организациях экономного расходования топливных, энергетических, материальных и других видов ресурсов;

14.5. принимает меры по созданию новых рабочих мест.

15. Профсоюз:

15.1. содействует мобилизации членов Профсоюза на успешную реализацию поставленных перед РГОО «БДПО» задач по обеспечению устойчивой работы Организаций и общества в целом, а также совместно намеченных мер по повышению эффективности и развитию производства;

15.2. оказывает методическую и практическую помощь Организациям в заключении коллективных договоров и контролирует их выполнение;

15.3. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда и при необходимости вносит в соответствующие исполнительные и распорядительные органы предложения по совершенствованию законодательства;

15.4. в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» правовая и техническая инспекции труда Профсоюза проводят плановые и внеплановые проверки, мониторинг соблюдения Нанимателями законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнения условий коллективных договоров, Соглашения;

15.5. предоставляет Организациям, членам Профсоюза безвозмездную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм законодательства о труде, охране труда и положений Соглашения;

15.6. проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций в Организациях негосударственной формы собственности, по роду деятельности относящихся к системе РГОО «БДПО»;

15.7. организует в трудовых коллективах разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов.

16. РГОО «БДПО» совместно с Профсоюзом:

 А.Н. Кудряшов

 Ю.И. Дорогокупец

16.1. готовят, в случае необходимости, в установленном порядке в адрес Правительства Республики Беларусь, Национального собрания Республики Беларусь, других государственных органов предложения, обеспечивающие стабильную работу Организаций и отрасли в целом, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения;

16.2. способствуют привлечению в экономику Организаций инвестиций для обеспечения их более интенсивного развития;

16.3. организуют республиканское соревнование среди Организаций;

16.4. принимают меры в пределах своих полномочий по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов;

16.5. организуют подготовку и переподготовку кадров, обеспечивая сочетание профессионального, экономического и правового обучения.

ГЛАВА 3

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

17. Стороны установили, что:

17.1. отношения работников и Нанимателя строятся в соответствии с законодательством, а также на основании норм и положений Соглашения и коллективного договора;

17.2. областные, Минский городской комитеты Профсоюза, профсоюзный комитет Организации (далее – комитеты Профсоюза) представляют, выражают и защищают трудовые права работников - членов Профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

17.3. обсуждение содержания контракта работника - члена Профсоюза производится с участием председателя (представителя) профсоюзного комитета;

17.4. Наниматель обязан предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии с ТК РБ, дополнительные меры стимулирования труда:

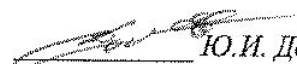
дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью:

при стаже работы в системе от одного до пяти лет – один календарный день;

при стаже работы в системе от пяти до десяти лет – два календарных дня;

при стаже работы в системе от десяти до двадцати лет – три календарных дня;


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

при стаже работы в системе от двадцати до двадцати пяти лет – четыре календарных дня;

при стаже работы в системе свыше двадцати пяти лет – пять календарных дней;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) до 50 процентов включительно, но не менее 30 процентов;

17.5. при наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные гарантии и компенсации, помимо предусмотренные Соглашением и коллективным договором;

17.6. перевод на контрактную форму найма не может производиться со следующими работниками без их согласия:

с работниками, получившими профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей, или ставшими инвалидами вследствие травмы на производстве;

с беременными женщинами;

с родителями, имеющими ребенка (детей) в возрасте до 5 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

17.7. при досрочном расторжении контракта в связи с нарушением Нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков;

17.8. Наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:

его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста, выхода на пенсию;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

перевода супруга (супруги) на работу (военную службу) в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

в связи с зачислением в учреждение образования для получения дневной формы образования;

избрания на выборную должность служащего;

наличия 3-х и более детей, не достигших 16 лет, а также по заявлению одинокой матери (одинокоего отца), воспитывающей (воспитывающего) ребенка в возрасте до 5-ти лет, либо двух и более детей в возрасте до 16 лет;

в случае занятости работника менее 50 процентов от полной нормы


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

в течение последних трех календарных месяцев подряд;

поступления на военную службу по контракту;

17.9. каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Проект контракта вручается одновременно с уведомлением о намерении заключить контракт с работником;

17.10. с работником, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три и менее лет, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, Наниматель обязан, с согласия работника, продлить (заключить) контракт на срок не менее, чем до достижения им общеустановленного пенсионного возраста;

17.11. контракты с неосвобожденными от работы председателями первичных профсоюзных организаций, членами выборных профсоюзных органов, профгруппами, общественными инспекторами по охране труда заключаются и продлеваются на время их полномочий, но не менее чем на 1 год;

17.12. в случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, Наниматель обязан продлить срок контракта (с согласия работника), до достижения ребенком возраста 5 лет, а одиноким матерям (отцам), имеющих детей – до достижения ребенком возраста 8 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет);

17.13. продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;

17.14. по истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года;

 А.Н. Кудряшов

 Ю.И. Дорогокупец

17.15. прекращение трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта и отказом Нанимателя в продолжении трудовых отношений производится с предварительного согласия профсоюзного комитета с работником:

инвалидом;

заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, принимавшим участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, работавшим в зоне эвакуации;

получившим на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности;

одиноким родителем, опекуном, попечителем, воспитывающим ребенка (детей) в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

17.16. расторжение трудового договора (контракта) с работниками по инициативе Нанимателя, за исключением оснований, предусмотренных абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 ТК РФ производится только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

17.17. по окончании срока действия контракта Наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, добросовестно проработавшего у данного Нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда, кроме работников, которым законодательством установлена обязательная контрактная форма найма на работу;

17.18. при прекращении трудовых отношений по истечении срока действия контракта в случае, если инициатива прекращения трудовых отношений происходит от Нанимателя и работник не имеет дисциплинарных взысканий, ему выплачивается компенсация в размере не менее месячного среднего заработка;

17.19. Наниматель сохраняет трудовые отношения с работником (с его согласия), достигшим общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины; имеющим ребенка (детей), не достигшего 18-летнего возраста и являющимся учащимся очной формы обучения в учреждениях образования до достижения им 23-летнего возраста;

17.20. если срок действия контракта истекает в период временной нетрудоспособности работника, то Наниматель обязан по письменному заявлению работника продлить действие контракта на период болезни;


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

17.21. Наниматель обязан не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта);

17.22. Наниматель может предусматривать при заключении с работником контракта (трудового договора) возможность дистанционной работы.

ГЛАВА 4

ОПЛАТА ТРУДА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

18. Стороны обязуются проводить совместную работу, направленную на обеспечение прав работников на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов.

19. Стороны установили, что Наниматель:

19.1. обеспечивает государственные гарантии по оплате труда;

19.2. устанавливает гибкие условия оплаты труда, в том числе и дополнительные стимулирующие и компенсирующие выплаты, на основании действующего законодательства и коллективного договора;

19.3. производит дальнейшее совершенствование структуры заработной платы работников Организаций и на этой основе – увеличение доли оплаты по тарифным ставкам, тарифным окладам не менее 70 процентов в ее составе.

Принимает меры по повышению среднемесячной заработной платы работников Организаций согласно утвержденным показателям.

19.4. при применении в Организации тарифной ставки первого разряда обеспечивает ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

19.5. обеспечивает повышение тарифной ставки первого разряда, установленной на предприятии, в соответствии с ростом объемов производства, производительности труда и прибыли от реализации товаров, продукции, работ, услуг;

19.6. обеспечивает государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда (минимальную заработную плату – месячную либо часовую) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора;

19.7. осуществляет меры по стабилизации цен и снижению себестоимости продукции;


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

19.8. выплату заработной платы производит регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, не реже двух раз в месяц. Выплату работникам заработной платы за отработанный месяц производит, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отработанным.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающихся работникам, сумма подлежит индексации в соответствии с законодательством;

19.9. обеспечивает индексацию заработной платы в связи с инфляцией в порядке и на условиях, установленных законодательством и коллективным договором;

19.10. регулирование заработной платы производит в зависимости от роста объемов производства и реализации продукции, работ и услуг, повышения эффективности и финансового состояния субъектов хозяйствования по согласованию с профсоюзным комитетом;

19.11. устанавливает надбавку к заработной плате работникам, в том числе штатным работникам Профсоюза, за стаж работы в системе РГОО «БДПО» в соответствии с законодательством и коллективным договором;

19.12. создает в Организации резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся после налогообложения. Конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования определяются Правительством Республики Беларусь;

19.13. осуществляет пересмотр норм труда, изменений условий оплаты труда работников по согласованию с профсоюзным комитетом;

19.14. при ликвидации юридического лица расчеты по оплате труда работников производит в числе первоочередных (после капитализации соответствующих повременных платежей, причитающихся с этого юридического лица, в связи с его ответственностью за причинение вреда жизни или здоровью гражданина);

19.15. устанавливает размер доплаты за сменный режим работы, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни, в ночное время или ночную смену при сменном режиме работы, за работу в особых условиях не ниже определенного законодательством.

Размер надбавок и доплат увеличивается в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, при наличии прибыли, остающейся в распоряжении Организации;

19.16. устанавливает рабочим надбавки за высокое профессиональное мастерство при условии обеспечения высокого качества выпускаемой продукции, соблюдения технологической дисциплины, выполнения работ повышенной сложности;


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

19.17. устанавливает в коллективном договоре доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда.

Конкретные размеры доплат определяются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда в зависимости от степени их вредности в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Данные доплаты устанавливаются в процентах от принятой в Организации тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной суммы, определяемой Нанимателем на основании коллективного договора, при этом размер доплат не может быть ниже размера доплат, рассчитанных на основании тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и работников, приравненных к ним по оплате труда. Работникам с повышенной оплатой труда за особый характер работ доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не предусматривается;

19.18. производит оплату труда работников, в случае простоя не по вине работников, в пределах тарифной ставки (тарифного оклада) работника за счет прибыли, остающейся в распоряжении Организации;

19.19. производит оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников, на равных с другими работниками условиях;

19.20. предоставляет женщинам право ухода в социальный отпуск на два месяца раньше установленного законом срока с сохранением среднего заработка по прежней работе при наличии заключения врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии о переводе на более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов работу и невозможностью Нанимателя предоставить такую работу;

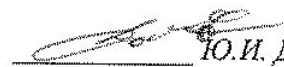
19.21. сохраняет за работниками, переведенными по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу, прежний заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода;

19.22. не допускает при введении новых условий оплаты труда снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

20. Стороны согласились в целях устранения необоснованного разрыва в оплате труда руководителей и работников субъектов хозяйствования установить коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по Организации не более 4,5.

21. Стороны договорились, что Наниматель в случаях принятия решений, ухудшающих трудовые и социально-экономические права


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

работников-членов Профсоюза, уведомляет об этом не позже чем за один месяц соответствующие комитеты Профсоюза для выработки согласованных решений.

22. Профсоюз обязуется:

22.1. принимать конкретные меры по реализации Соглашения в решении вопросов повышения уровня организации и оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производственного и качественного труда, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки;

22.2. отстаивать интересы членов Профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с законодательством, Соглашением и коллективными договорами;

22.3. участвовать в решении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, при необходимости представлять интересы работников-членов Профсоюза в суде;

22.4. выходить с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, положения Соглашения и условия коллективного договора;

22.5. обеспечивать профсоюзные организации аналитическими, методическими, справочными, информационными материалами, проводить консультации, разъяснения, семинары, круглые столы по важнейшим процессам и событиям, происходящим в сфере трудовых и социальных отношений, в общественной и профсоюзной жизни;

22.6. в случае потребности членов Профсоюза в санаторно-курортном лечении, оказывать помощь в приобретении путевки в профсоюзные здравницы.

ГЛАВА 5

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

23. Стороны обязуются:

23.1. оказывать материальную помощь работнику-члену Профсоюза Организации, чья семья оказалась по объективным причинам в тяжелой материальной ситуации;

23.2. содействовать развитию добровольного страхования дополнительной пенсии работников и руководителей за счет средств Организаций;

23.3. содействовать включению в коллективные договоры положений о выделении Нанимателем дополнительных денежных средств на санаторно-курортное лечение работников-членов Профсоюза,


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

в том числе в санаториях Санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт»;

23.4. содействовать включению Нанимателем в коллективный договор нормы, предусматривающей заключение договоров добровольного страхования медицинских расходов работников.

24. Стороны установили, что Наниматель:

24.1. выплачивает один раз в календарном году работникам Организаций единовременную выплату на оздоровление, как правило, при предоставлении трудового отпуска в размере и порядке установленными законодательством, коллективным договором.

24.2. выплачивает единовременное выходное пособие (если ранее оно не выплачивалось) работнику, у которого право на трудовую пенсию по возрасту, за работу с особыми условиями труда и (или) по инвалидности (инвалидность которых наступила по причинам не связанным с состоянием алкогольного, наркотического или токсического опьянения), профессиональную пенсию возникло в период работы в Организации и ему в этот период в соответствии с законодательством назначена такая пенсия, за исключением работников, которым назначена пенсия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 2050-ХП «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований», при их увольнении в размерах и порядке, установленных коллективным договором;

24.3. возмещает один раз в год часть стоимости путевки, приобретенной Организацией, в детские оздоровительные лагеря, расположенные на территории Республики Беларусь.

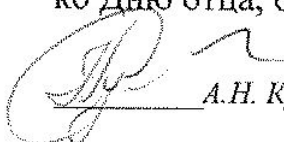
Размер возмещения стоимости путевки определяется коллективным договором;

24.4. осуществляет работникам Организаций единовременные выплаты в порядке и размере, определенном в коллективном договоре:

к государственным праздникам, общереспубликанским праздничным дням, юбилейным датам образования Организации, профессиональным праздничным дням;

при достижении ими определенной (юбилейной) даты со дня рождения в зависимости от продолжительности стажа работы в Организации в соответствии с локальными правовыми актами;

женщинам-матерям – ко Дню матери, мужчинам-отцам – ко Дню отца, опекунам, попечителям – к одному из праздников;


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

инвалидам и работникам, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – ко Дню инвалидов в соответствии с локальными правовыми актами Организации;

работникам (в том числе опекунам, попечителям, бывшим работникам, уволенным в связи с инвалидностью и более не работающим), имеющим детей школьного возраста, на приобретение школьных товаров к началу учебного года в соответствии с локальными правовыми актами Организации;

24.5. производит другие выплаты и компенсации работникам инвалидам, семьям, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам), опекунам (попечителям) в соответствии с законодательством и локальными правовыми актами Организаций;

24.6. приобретает (оплачивает) новогодние подарки работникам, имеющим на иждивении детей, в том числе детям бывших работников, погибших или ставших инвалидами в результате несчастного случая на производстве, уволенных в связи с инвалидностью, профзаболеванием, инвалидов-участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

24.7. оказывает единовременную материальную помощь:

при рождении (усыновлении) ребенка;

при регистрации брака (если брак работника регистрируется впервые);

при длительной болезни (три недели и более), а также нуждающимся в проведении операций, перенесшим операции, при наличии подтверждающих документов;

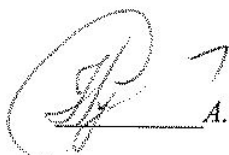
пострадавшим от пожаров, затоплений, других стихийных бедствий и непредвиденных обстоятельств в зависимости от размера причиненного ущерба;

в случае смерти супруга(и), близких родственников работника;

в случае смерти работника семье умершего (члену семьи, взявшему на себя организацию погребения) на погребение и ритуальные услуги;

24.8. устанавливает для работников Организаций в коллективном договоре ограниченную ответственность за ущерб, причиненный Организации, за исключением случаев хищений, умышленной порчи имущества, при которых вред (ущерб) возмещается в полном объеме.

Ограниченную материальную ответственность устанавливает в размере, не превышающем средний месячный заработок виновного работника, по его заявлению.


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

ГЛАВА 6

ОХРАНА ТРУДА

25. Стороны обязуются:

25.1. проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

25.2. осуществлять ведомственный и общественный контроль за состоянием охраны труда в Организациях;

25.3. организовывать переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, общественных инспекторов по охране труда.

26. Стороны установили, что Наниматель и профсоюзный комитет предусматривают в коллективном договоре:

26.1. мероприятия по охране труда и выделение средств на их финансирование в размере не менее 3 процентов от фонда оплаты труда;

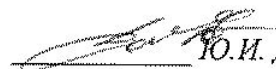
26.2. своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством и установление по ее результатам дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, льготной пенсии, доплаты работникам, имеющим на это право;

26.3. положение о предоставлении неосвобожденным от основной работы председателю (заместителю председателя) первичной профсоюзной организации, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (не менее 4 часов в неделю) с выплатой в размере среднего заработка по основному месту работы;

26.4. материальное поощрение руководителей и специалистов, в должностных обязанностях которых предусмотрены обязанности по охране труда, а также общественных инспекторов по охране труда, принимающих активное участие в профилактической работе по обеспечению безопасности жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

26.5. выплату работнику Организации, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Нанимателя, помимо установленного законодательством возмещения вреда, единовременной материальной помощи в размере трех среднемесячных заработков.


А. Н. Кудряшов


Ю. И. Дорогокупец

Указанная материальная помощь не выплачивается, если работник в момент получения травмы находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования.

27. Стороны договорились, что Наниматель:

27.1. принимает меры по обеспечению на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и промсанитарии, а также оборудование санитарно-бытовых помещений, оснащенных необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства;

27.2. обеспечивает проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда в рабочее время с сохранением среднего заработка, а также выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств не ниже отраслевых норм, бесплатного молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами;

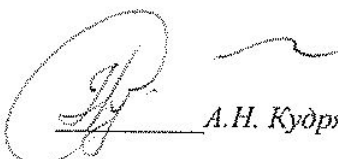
27.3. признает право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

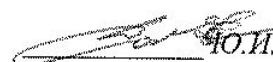
При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить Нанимателю либо уполномоченному должностному лицу Нанимателя о мотивах такого отказа, при этом подчиняясь правилам внутреннего трудового распорядка.

В указанных случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими (главными техническими) инспекторами труда Профсоюза Наниматель оплачивает работникам время вынужденного простоя в размере не ниже среднего заработка;

27.4. обеспечивает своевременное поступление в РГОО «БДПО», областные, Минскую городскую организации Профсоюза:

сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение одного рабочего дня после получения заключения организации здравоохранения о тяжести производственной травмы потерпевшего;

документов специального расследования несчастного случая – в течение двух рабочих дней по окончании расследования несчастного случая;

27.5. создает при соответствующей нормативной численности работающих в Организации кабинеты по охране труда, оснащает их локальными правовыми актами, наглядными пособиями, макетами, образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами и др.;

27.6. обеспечивает совместно с профсоюзным комитетом проведение периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проведении Дней охраны труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулярное участие в его осуществлении общественных инспекторов по охране труда;

27.7. организует в соответствии с Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. №356-З «Об охране труда» совместно с профсоюзным комитетом обучение председателей комиссий Организации по охране труда, общественных инспекторов по охране труда;

28. РГОО «БДПО» принимает действенные меры по соблюдению в Организациях законодательства об охране труда, выполнению норм и положений Соглашения и коллективных договоров.

29. Стороны организуют проведение ежегодного республиканского конкурса «Лучшее производственное предприятие РГОО «БДПО» по культуре производства».

30. Профсоюз:

30.1. разрабатывает методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проводит обучение общественных инспекторов по охране труда;

30.2. проводит ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

30.3. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве (участие технических (главных технических) инспекторов труда областных, Минской городской организаций Профсоюза обязательно в расследовании несчастных случаев со смертельным, тяжелым исходами и групповых несчастных случаев, а общественных инспекторов по охране труда – в расследовании всех остальных несчастных случаев).

Участие представителей республиканских органов государственного управления, курирующих вопросы охраны труда обязательно в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом;


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

30.4. в случае необходимости представляет интересы работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в суде и других органах и организациях.

31. Стороны установили, что в случаях высокого травматизма на производстве могут расторгаться контракты с руководителями, а также другими специалистами Организаций, ответственными за состояние условий и охраны труда.

ГЛАВА 7

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

32. Стороны согласились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего трудового распорядка и другие трудовые и социально-экономические права работников решаются Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с законодательством, регулируются Соглашением, коллективным договором и иными локальными правовыми актами.

33. Стороны установили, что Наниматель устанавливает продолжительность основного отпуска для работников не менее 24 календарных дней.

34. Стороны установили, что Наниматель, профсоюзный комитет включают в коллективный договор нормы о:

34.1. порядке, условиях предоставления и продолжительности дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день за счет средств Организации;

34.2. порядке выплаты денежной компенсации работникам, выезжающим в служебные командировки или при разъездном характере работы и имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами;

34.3. продолжительности трудовых отпусков, порядке осуществления единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска;

34.4. порядке предоставления социальных отпусков с сохранением среднего заработка по причинам заключения брака, рождения ребенка, смерти членов семьи и т.д.;

34.5. порядке применения суммированного учета рабочего времени — категории (профессии рабочего, должности служащего) работников, для которых применяется суммированный учет рабочего времени, а также


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

продолжительность учетного периода (месяц, квартал или полугодие, но не более одного календарного года);

34.6. перечне работников, порядке и условиях предоставления за счет средств Организации дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в Организации до трех календарных дней и дополнительного поощрительного отпуска;

34.7. условиях предоставления отпуска с частичным сохранением заработной платы по инициативе Нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

34.8. предоставлении отпуска без сохранения заработной платы работникам при получении среднего специального, высшего, научно-ориентированного и дополнительного образования взрослых в заочной форме получения образования при отсутствии направления (заявки) Нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования, на период сдачи вступительных экзаменов (испытаний) в учреждения среднего специального и высшего образования на срок, установленный законодательством о труде;

34.9. предоставлении социального отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам по договоренности между работником и Нанимателем продолжительностью более 30 календарных дней;

34.10. порядке разделения трудового отпуска по договоренности между работником и Нанимателем на 2 части и более, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней;

34.11. предоставлении ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой в размере среднего заработка матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей(ему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению;

34.12. предоставлении женщинам, имеющих двух и более детей в возрасте до 16 лет, а также одиноким матерям (отцам), вдовам (вдовцам), не вступившим в новый брак, имеющим детей в возрасте до 16 лет, трудовой отпуск в удобное для них время;

34.13. предоставлении супругам, работающим в одной организации, по их заявлению, отпуска в одно время;

34.14. предоставлении работнику (по его заявлению) социального отпуска с выплатой в размере среднего заработка, ребенок (дети) которого идет (идут) в 1-ый класс, 1 сентября либо в другой день начала учебного года, когда проводятся торжественные мероприятия, посвященные началу


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

учебного года, в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором.

ГЛАВА 8

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

35. Стороны договорились о выполнении следующих мероприятий по кадровому обеспечению:

систематически проводить анализ кадрового обеспечения Организаций, причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования работников;

осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени.

36. В случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации Организации, филиалов и структурных подразделений Организаций, если это влечет за собой сокращение штатной численности, Наниматель обязан уведомлять об этом соответствующий профсоюзный комитет не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения) и совместно с профсоюзным комитетом разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

гарантии выплат и компенсации;

перевод на вакансии;

переподготовку по новым специальностям;

другие социальные гарантии.

37. Стороны не допускают экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест в Организации (под массовым сокращением понимать одновременное увольнение по инициативе Нанимателя более 5 процентов численности трудового коллектива).

38. Стороны установили, что Наниматель:

38.1. предоставляет преимущественное право работникам, уволенным по сокращению численности или штата работников, трудоустраиваться в Организацию при наличии вакансий по соответствующей должности служащего (профессии рабочего);

38.2. не допускает увольнения по сокращению численности или штата работников (кроме случаев полной ликвидации Организации):

получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

работников предпенсионного возраста (за три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

 А.Н. Кудряшов

 Ю.И. Дорогокупец

одиноких родителей (опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетнего ребенка в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида (детей-инвалидов) в возрасте до 18 лет;

работников, имеющих двух и более несовершеннолетних детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида (детей-инвалидов) в возрасте до 18 лет, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

женщин, супруги которых призваны на срочную военную службу, направлены на альтернативную службу;

работников, избранных в профсоюзные органы;

38.3. может предоставлять работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата работников, один свободный день в неделю (с сохранением среднего заработка) для поиска работы.

38.4. устанавливает режим неполного рабочего времени, режим гибкого рабочего времени, надомный труд, дистанционную работу и др. в отношении работника, воспитывающего ребенка (детей) в возрасте до 14 лет.

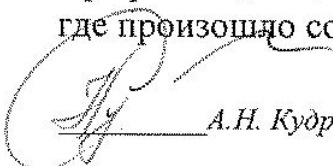
39. В коллективные договоры могут быть внесены дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

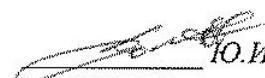
40. Профсоюз:

40.1. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства и условий коллективных договоров при приеме на работу, увольнении, заключении, расторжении контрактов, при выполнении сверхурочных работ, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий при изменении формы собственности;

40.2. оказывает юридическую и правовую помощь Организациям и членам Профсоюза по вопросам занятости;

40.3. оказывает материальную помощь малообеспеченным, уволенным в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата работников и получившим статус безработного членам Профсоюза, по ходатайству профсоюзного комитета Организации, где произошло сокращение численности или штата работников.


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

ГЛАВА 9

КОМПЕНСАЦИИ ПРИ НАЙМЕ, ПОДНАЙМЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

41. Стороны установили, что Наниматель может производить выплату денежной компенсации работникам, проживающим в жилых помещениях жилищного фонда по договору поднайма жилого помещения или жилых помещениях частного жилищного фонда по договору найма.

ГЛАВА 10

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

42. Стороны установили, что Наниматель:

42.1. создает условия для деятельности профсоюзных организаций и их органов в пределах их полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», Уставом Профсоюза, а также в соответствии с Соглашением и коллективными договорами;

42.2. обеспечивает удержание и безналичное перечисление членских профсоюзных взносов по заявлениям работников – членов Профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», постановлением Президиума Совета ФПБ от 24 июня 2022 г. № 132 «Об утверждении Положения о порядке уплаты членских профсоюзных взносов»

42.3. перечисляет одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков) членские профсоюзные взносы путем безналичного перечисления денежных средств в установленном порядке через бухгалтерские службы Организаций в размере:

семьдесят процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на счет соответствующей первичной профсоюзной организации;

тридцать процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на счет соответствующей областной, Минской городской организации Профсоюза.

Для первичных профсоюзных организаций, не наделенных правами юридического лица, членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления денежных средств в установленном порядке через бухгалтерские службы Организаций в размере сто процентов суммы



А.Н. Кудряшов



Ю.И. Дорогокупец

на счет соответствующей областной, Минской городской организации Профсоюза;

42.4. отчисляет первичным профсоюзным организациям ежемесячно денежные средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда;

42.5. производит ежемесячно индексацию отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен, при несвоевременных расчетах с организационными структурами Профсоюза по отчислениям им собранных членских профсоюзных взносов, а также утвержденных коллективным договором отчислений денежных средств на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры и иных социально-значимых целей;

42.6. предоставляет неосвобожденным от работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов) и оплачивают командировочные расходы в соответствии с законодательством и коллективным договором;

42.7. сохраняет средний заработок за членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию Сторон переговоры ведутся в рабочее время;

42.8. не допускает увольнения по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они избраны;

42.9. не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда, в том числе перевода на контракт, а также увольнения по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) работников, избранных руководителями профсоюзных органов и неосвобожденных от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. При переводе таких


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

работников на контрактную форму найма контракт с ними заключают на срок их полномочий, но не менее чем на 1 год;

42.10. не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением виновных действий) общественных инспекторов по охране труда, председателей и членов комиссии по охране труда Организации, уполномоченных представителей Профсоюза в сфере общественного контроля за соблюдением законодательства о труде (за исключением виновных действий) без письменного предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза;

42.11. предоставляет первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование необходимые помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспорт, средства связи, оргтехнику согласно Соглашению, коллективному договору в порядке и на условиях установленных законодательством;

42.12. предоставляет возможность руководству и представителям Профсоюза и его организационных структур посещать Организации, в которых работают члены Профсоюза;

42.13. устанавливает неосвобожденным от работы профсоюзным активистам за счет средств Организации ежемесячную надбавку за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе:

председателям первичных профсоюзных организаций – в размере не менее 20 процентов тарифного оклада (тарифной ставки) по основному месту работы;

профгруппоргам, казначеям, заместителям председателя – не менее 10 процентов тарифного оклада (тарифной ставки) по основному месту работы;

42.14. предоставляет Профсоюзу, и его организационным структурам необходимую информацию о финансово-экономической деятельности Организации, учредительные документы, за исключением сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну;

42.15. обобщает и выполняет реальные предложения и требования, высказанные работниками – членами Профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, касающихся непосредственно производственных и трудовых отношений;

42.16. оказывает содействие по сохранению (созданию) профсоюзной структуры в реорганизуемых предприятиях в соответствии с законодательством.



А.Н. Кудряшов



Ю.И. Дорогокупец

43. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать собрания (конференции) трудовых коллективов по согласованию с Нанимателем.

44. Стороны согласились, что представители Профсоюза принимают участие в работе пленумов, президиумов, включаются в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также комиссий по разработке и изменению Устава Организации.

45. Профсоюз:

45.1. оказывает первичным профсоюзным организациям, в том числе созданным в организациях негосударственной формы собственности, необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организывает обучение профсоюзного актива;

45.2. представляет в суде интересы членов Профсоюза по защите их трудовых и социально-экономических прав.

ГЛАВА 11.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

46. К неработающим пенсионерам относятся, граждане (лица, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, ветераны войны и труда, инвалиды) зарегистрированные и проживающие на территории Республики Беларусь, последним местом работы которых перед назначением трудовой (профессиональной) пенсии, пенсии по инвалидности являлась одна из Организаций, и более неработающие, а так же состоящие на профсоюзном учете в Организации (стаж работы в Организациях может оговариваться в коллективном договоре).

47. Стороны установили, что Наниматель совместно с профсоюзным комитетом:

47.1. определяют в коллективном договоре комплекс мер, направленный на усиление социальной поддержки неработающих пенсионеров, в первую очередь, в вопросах их материальной поддержки, сохранение права на улучшение жилищных условий, оздоровление;

47.2. оказывают, при наличии средств материальную помощь:

для приобретения (компенсации стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях Республики Беларусь;
к профессиональному празднику;
на заготовку овощей на зимний период;
в случае смерти бывшего работника;


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

и в иных случаях, предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами Организации;

47.3. организуют чествование с праздничными и юбилейными датами, профессиональным праздником, Днем пожилых людей, Днем Победы, Международным днем инвалидов;

47.4. оказывают помощь в доставке продуктов питания и медикаментов одиноко проживающим неработающим пенсионерам;

47.5. вносят в соответствующие государственные органы предложения, направленные на улучшение положения пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров-инвалидов, добиваются реализации этих предложений;

47.6. защищают (в случае необходимости) интересы неработающих пенсионеров в судебных и других органах;

47.7. организуют и координируют работу по созданию музеев, исторических уголков, стендов «Заслуженные ветераны» и др.

ГЛАВА 12

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЁЖИ

48. Стороны установили, что Наниматель:

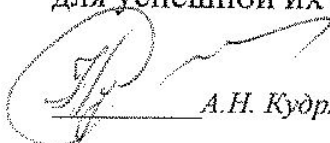
48.1. дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливает молодым специалистам, молодым рабочим, выпускникам учреждений профессионально-технического образования и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы;

48.2. производит несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены;

48.3. оказывает единовременную материальную помощь работникам, призванным на военную службу, направленным на альтернативную службу и возвратившимся в течении трех месяцев после ее окончания на прежнее место работы, в размере не менее 20 базовых величин при наличии прибыли, остающейся после налогообложения;

48.4. выделяет молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов за найм жилых помещений и проживание в общежитиях, на условиях и в порядке предусмотренных коллективным договором;

48.5. закрепляет за молодыми специалистами наставников для успешной их адаптации на производстве из числа опытных работников


А.Н. Кудряшов


Ю.И. Дорогокупец

Организации с определением в коллективном договоре сроков работы наставников и мер их материального стимулирования и морального поощрения;

48.6. предоставляет гарантии работникам Организации из числа молодежи, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования, в вечерней или заочной формах обучения, и получающим первое высшее или среднее специальное образование независимо от специальности в качестве минимальных гарантий, предусмотренных ТК РБ.

49. Профсоюз:

49.1. вносит в соответствующие государственные органы предложения по дополнению нормативных правовых актов по вопросам социальной помощи молодежи, молодым семьям;

49.2. оказывает материальную помощь:

для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях Республики Беларусь и в детские оздоровительные лагеря;

материальную помощь к 1 сентября для подготовки детей к школе.

ГЛАВА 12

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, СПОРТА И ТУРИЗМА

50. Стороны обязуются:

50.1. проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников Организаций;

50.2. обеспечивать участие Организаций в ежегодно проводимом Республиканском смотре-конкурсе на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивной-массовой работы среди трудовых коллективов.

51. Стороны установили, что Наниматель:

51.1. предусматривает выделение средств на:

частичное финансирование расходов, связанных с проведением физкультурно-спортивных и культурно-массовых мероприятий, проводимых в Организациях;

финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности;

51.2. предусматривает в коллективном договоре поощрение участников художественной самодеятельности и спортсменов, успешно

 А.Н. Кудряшов

 Ю.И. Дорогокупец

выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;

51.3. принимает меры по созданию в Организациях коллективов физической культуры.

51.4. направляет работников Организаций для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о проведении на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, утвержденным Законом Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 125-З «О физической культуре и спорте», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903.

52. Профсоюз:

52.1. принимает активное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма в Организациях;

52.2. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи школам-интернатам, детским домам, домам приюта;

52.3. обеспечивает совместно с РГОО «БДПО» проведение и доленое финансирование республиканской Спартакиады.

ГЛАВА 13

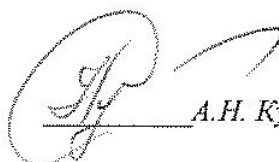
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

53. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

54. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его реализации, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам, сформированный Сторонами в равном представительстве, которому Сторонами представляется вся необходимая информация.

55. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют профсоюзный комитет и Наниматель, которые могут обращаться по существу вопросов в адрес Совета по трудовым и социальным вопросам или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

56. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Стороны не позднее, чем в 2-х недельный срок проводят взаимные консультации и принимают меры по их устранению.



А.Н. Кудряшов



Ю.И. Дорогокупец

57. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения Соглашения, о результатах рассмотрения информировать Организацию.

58. За невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, виновные в этом должностные лица несут административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством.

59. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения, коллективного договора, включая своевременное и полное перечисление удержанных членских профсоюзных взносов, по вине Нанимателя, по инициативе одной из Сторон может рассматриваться вопрос о соответствии руководителя Организации занимаемой должности служащего.

60. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, профсоюзные органы воздерживаются от организации и проведения коллективных действий, предусмотренных законодательством.

61. В случае невозможности выполнения по причинам экономического, производственного, организационного характера положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, Наниматель с согласия профсоюзного комитета, профсоюзного собрания (конференции) принимает решение о приостановлении действия этих положений. В решении указывается срок приостановления действия положений, а также сроки и порядок выплаты работникам денежных сумм с учетом образовавшейся задолженности.

62. РГОО «БДПО» обязуется текст настоящего Соглашения довести до сведения всех Организаций, подведомственных РГОО «БДПО».

63. Право толкования Соглашения принадлежит РГОО «БДПО» и Профсоюзу.

Председатель Республиканского
государственно-общественного
объединения «Белорусское
добровольное пожарное
общество»



А.Н. Кудряшов

«16» декабря 2023г.

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников местной
промышленности и коммунально-
бытовых предприятий



Ю.И. Дорогокупец

«15» декабря 2023г.